

女性活躍の推進に向けたニーズ等調査業務プロポーザル 評価項目と配点

評価項目		評価の視点		配点		割合
1	適切性	業務内容の理解	委託業務の内容を十分理解した上で、具体的な企画提案がなされているか。	10	10	10%
2	成果性	調査方針	本市における女性就労の現状認識が適切であり、調査業務の方針が明確か。	10	70	10%
		調査項目及び分析手法	・調査項目が本市の女性活躍推進に係る課題抽出及びニーズ把握のために十分なものであるか。 ・整理方法や分析項目及び手法等の提案内容が妥当か。	30		30%
		独自提案	現状およびニーズ把握に必要な統計調査の項目および手法について、回答率向上の視点や提案者独自の工夫が示されているか。	15		15%
		補助制度等の検討	今後の補助制度等の検討に当たり、アプローチの視点や方向性が有効か。	15		15%
3	実現可能性	業務計画	スケジュールが計画的であり、実現可能な提案であるか。	5	20	5%
		体制	本業務を円滑に遂行できる適切な業務体制及び人員確保がなされているか。	5		5%
		実績	本業務への適性を確認できる実績があるか。	5		5%
		見積金額	5×(最低見積価格÷見積価格) ※小数点以下は切り捨て	5		5%
合計				100	100	

配点別評価得点表(見積もり金額以外)

配点	評価の目安と得点数					
	非常に優れている	優れている	標準・普通	劣っている	非常に劣っている	提案なし
5	5	4	3	2	1	0
10	10	8	6	4	2	0
15	15	12	9	6	3	0
20	20	16	12	8	4	0
25	25	20	15	10	5	0
30	30	24	18	12	6	0

点数は、矢印⇔の間で点数をつける場合がある。
(例)配点15点の場合
「非常に優れている」と「優れている」の間で