

事業所等における男女共同参画推進状況報告書 記入のお願い

糸島市では「糸島市男女共同参画社会推進条例」により、指名競争入札参加審査申請時に男女共同参画の推進状況について報告していただくよう規定しています。

条例の主旨をご理解いただき、報告書への回答にご協力いただきますようお願いいたします。
調査結果は全て統計的に処理し、個別の事業所の状況をお出しすることはありません。

記入上の注意

- 指名競争入札参加資格審査申請をされる事業所について記入してください。
(例えば、〇〇支店として申請される場合は、〇〇支店の状況を記入)
- この報告書は、1事業所につき1部提出してください。
複数の業種(建設、測量、物品・役務)に申請される場合でも、1部のみで構いません。

用語の解説

- 育児休業
1歳未満の子を育てる場合に取得できる休暇。
- 介護休業
介護が必要な家族を介護する場合に取得できる休暇。
- フレックスタイム制度
1ヶ月を上限とする一定期間内の総労働時間を予め定めておき、その範囲内で各労働日の労働時間を自主的に決定して働くことができる制度。
- 始業・終業時刻の繰り下げ・繰り上げ
1日の労働時間はそのまま、勤務する時間帯(始業時刻・終業時刻)を変えることができる制度。時差出勤。
- セクシュアル・ハラスメント(セクハラ)
相手の意に反する性的な言動で、それに対する対応によって仕事を遂行する上で一定の不利益を与えたり、就業環境を悪化させたりすること。性的嫌がらせ。

【お問い合わせ】
糸島市 人権福祉部 人権・男女共同参画推進課
担当: 中村、岡
〒819-1192 福岡県糸島市前原西1-1-1
電話: 092-332-2075(内線1671・1672)
FAX: 092-324-1020
Email: jinkendanjo@city.itoshima.lg.jp

平成29年度 男女共同参画推進状況報告書

平成30年 月 日

糸島市長 様

所在地	
団体・法人名	
代表者氏名	
電話番号	
回答者(所属・氏名)	

糸島市男女共同参画社会推進条例第7条3項の規定に基づき、男女共同参画推進状況を報告します。

1. 従業者の状況について

(1)雇用状況について

①②③については、平成29年4月1日現在の状況をお答えください。

社長や役員等は含みませんが、業務に携わっている場合は従業員として計上してください。

	男性	女性
①正規従業員数(管理職数を含む)	人	人
②非正規従業員数(派遣・契約、パート、臨時、アルバイトなど)	人	人
③管理職数(管理職と位置付けされている者)	人	人
④前年度の新規採用者(正規従業員)数	人	人
⑤正規従業員の平均勤続年数 (平成29年3月31日現在 1年未満切り捨て)	年	年

(2)育児・介護等休業制度及び利用状況について

①育児休業の制度の有無	有	無
②前年度の育児休業取得者数	男性 人	女性 人
③介護休業の制度の有無	有	無
④前年度の介護休業取得者数	男性 人	女性 人

2. 男女共同参画推進の取組について

(1) 就業しながら育児、介護をすることを容易にするために講じていることはありますか。
該当するもの全てに○を付けてください。

☐	①短時間勤務の制度
☐	②フレックスタイム制度
☐	③始業・終業時刻の繰り下げ・繰り上げ
☐	④時間外労働の免除または制限
☐	⑤深夜業(午後10時～午前5時)の制限
☐	⑥子の看護のための休暇
☐	⑦託児施設の措置運営、その他これに準ずること
☐	⑧育児・介護サービス利用料の助成、その他これに準ずること
☐	⑨労働者の配置に関する配慮
☐	⑩該当なし(個人経営、家族経営、対象者がいないなど)
☐	⑪特に取り組んでいない
☐	⑫その他(具体的に)

(2) セクシュアル・ハラスメント防止のために、取り組んでいることはありますか。
該当するもの全てに○を付けてください。

☐	①研修の実施
☐	②相談窓口の設置
☐	③啓発(資料やパンフレット配布など)
☐	④方針を服務規程等に明記
☐	⑤該当なし(個人経営、家族経営など)
☐	⑥特に取り組んでいない
☐	⑦その他(具体的に)

(3) 女性を積極的に活用するために、取り組んでいることはありますか。
該当するもの全てに○を付けてください。

☐	①性別による評価をすることのないよう、人事基準を明確に定めている
☐	②女性の少ない職場・職種へ女性従業員を配置したり、女性を積極的に雇用するなどしている
☐	③管理職への女性の登用を積極的に行っている
☐	④男女の固定的な役割分担の見直しなど職場環境の整備を行っている
☐	⑤業務に必要な知識や能力、資格取得のための教育や研修を性別に関係なく実施している
☐	⑥男性管理職に対し、女性活用の重要性についての啓発を行っている
☐	⑦仕事と家庭を両立させるための制度を充実させている
☐	⑧該当なし(個人経営、家族経営など)
☐	⑨特に取り組んでいない
☐	⑩その他(具体的に)

ご回答ありがとうございました。

○貴社独自の男女共同参画推進の取り組みにかかわる資料(パンフレット等)など
ご提供いただけるようでしたら添付をお願いいたします。