

# 令和3年度 男女共同参画推進状況報告書

## 集計結果報告書

### 【調査概要】

- 報告根拠 糸島市男女共同参画社会推進条例第7条第3項
- 報告対象 糸島市における指名競争入札等に参加を希望する事業者
- 報告方法 指名競争入札等参加資格審査申請時に電子申請にて報告
- 報告期間 令和3年6月1日～6月30日
- 報告件数 2,110登録事業者(重複等を除く) うち糸島市内の事業所214 (10.1%)

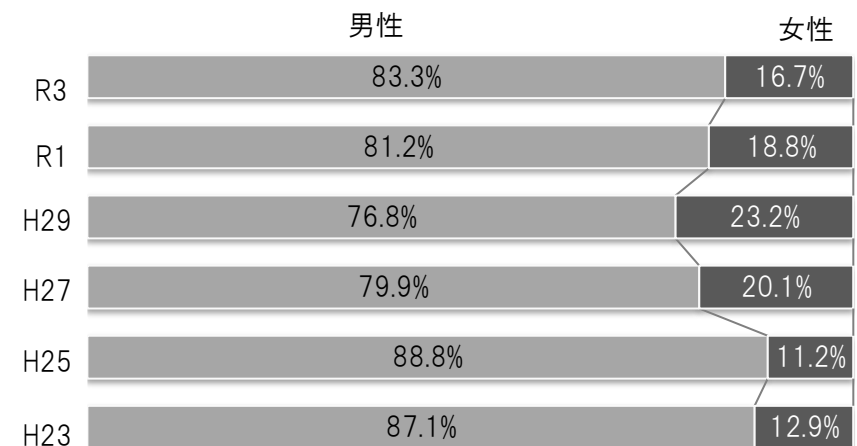
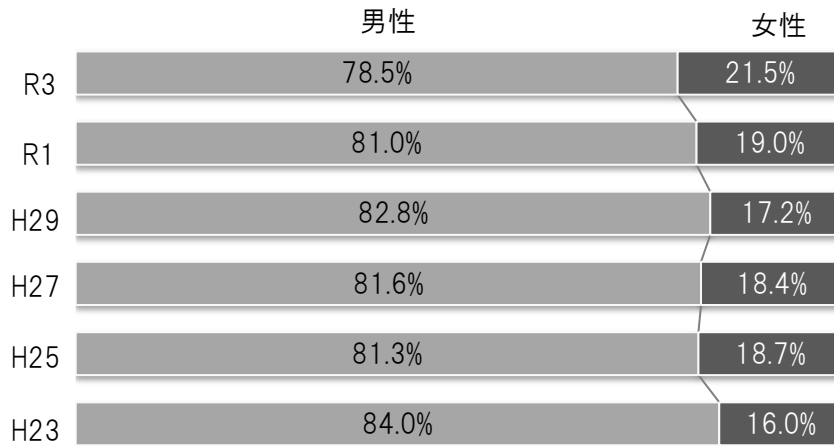
# 1. 従業者の状況について

## (1) 雇用状況について

### ① 正規従業員数(管理職数を含む)

全体	男性		女性		計
	人数	割合	人数	割合	
R3	626,850	78.5%	171,197	21.5%	798,047
R元	460,556	81.0%	107,720	19.0%	568,276
H29	91,539	82.8%	18,987	17.2%	110,526
H27	333,668	81.6%	75,277	18.4%	408,945
H25	624,862	81.3%	144,126	18.7%	768,988
H23	492,128	84.0%	93,805	16.0%	585,933

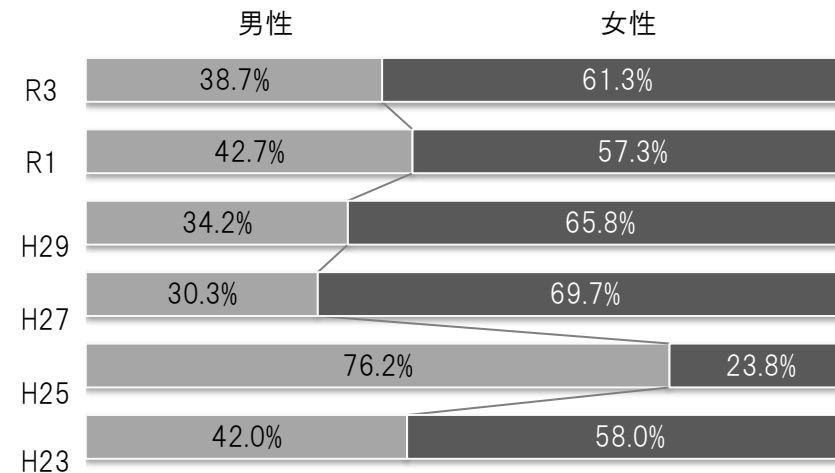
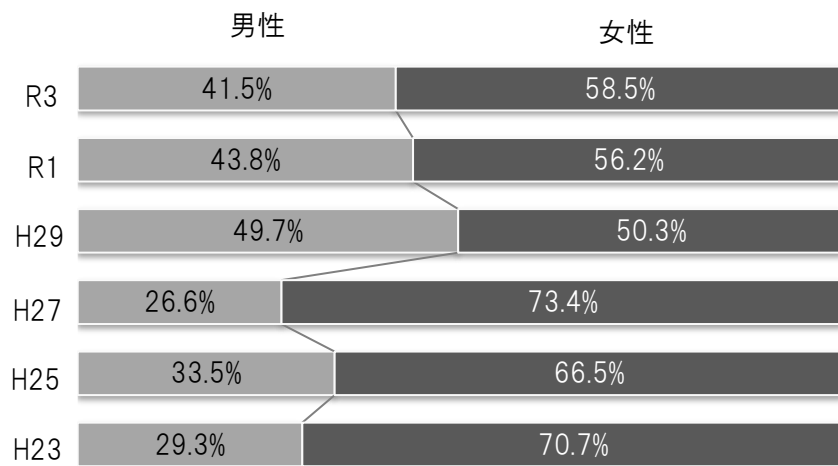
糸島市	男性		女性		計
	人数	割合	人数	割合	
R3	2,755	83.3%	554	16.7%	3,309
R元	1,568	81.2%	364	18.8%	1,932
H29	493	76.8%	149	23.2%	642
H27	1,037	79.9%	261	20.1%	1,298
H25	15,430	88.8%	1,942	11.2%	17,372
H23	11,417	87.1%	1,687	12.9%	13,104



②非正規従業員数(派遣・契約・臨時・パート・アルバイト)

全体	男性		女性		計
	人数	割合	人数	割合	
R3	183,189	41.5%	258,031	58.5%	441,220
R元	108,942	43.8%	139,879	56.2%	248,821
H29	19,983	49.7%	20,242	50.3%	40,225
H27	59,907	26.6%	165,408	73.4%	225,315
H25	95,175	33.5%	188,589	66.5%	283,764
H23	66,158	29.3%	159,356	70.7%	225,514

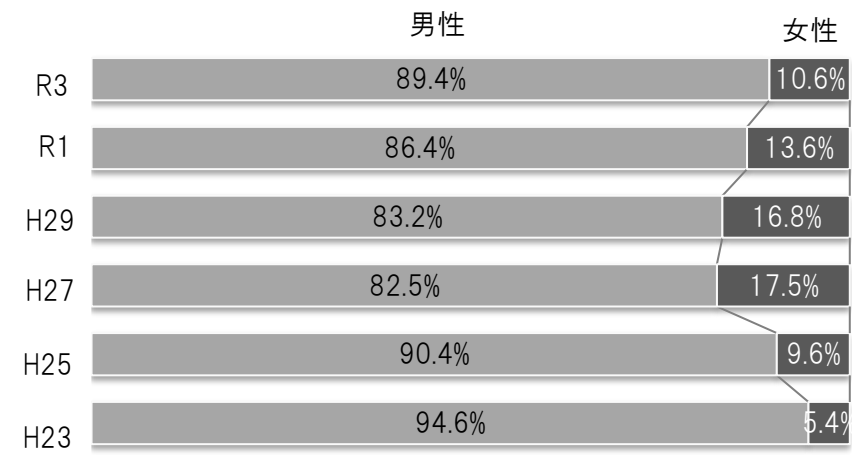
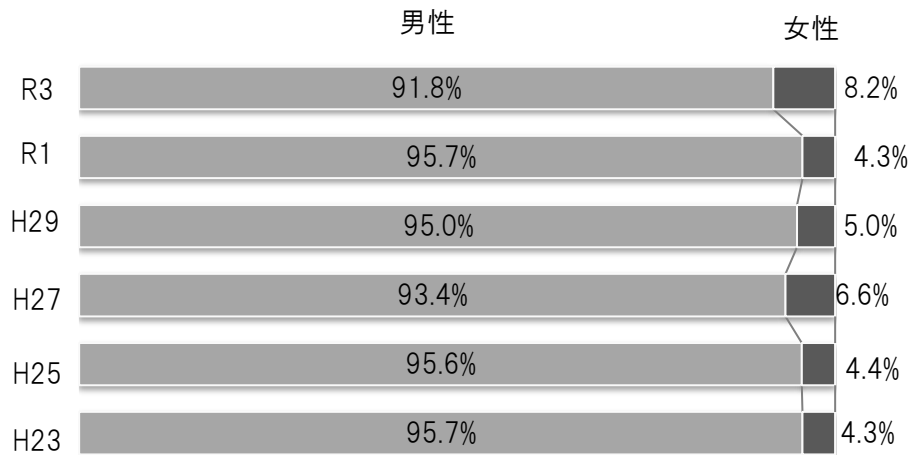
糸島市	男性		女性		計
	人数	割合	人数	割合	
R3	366	38.7%	580	61.3%	946
R元	460	42.7%	618	57.3%	1,078
H29	38	34.2%	73	65.8%	111
H27	163	30.3%	375	69.7%	538
H25	2,762	76.2%	863	23.8%	3,625
H23	1,105	42.0%	1,528	58.0%	2,633



### ③管理職者数

全体	男性		女性		計
	人数	割合	人数	割合	
R3	167,934	91.8%	14,998	8.2%	182,932
R元	128,481	95.7%	5,782	4.3%	134,263
H29	25,339	95.0%	1,345	5.0%	26,684
H27	97,841	93.4%	6,893	6.6%	104,734
H25	174,311	95.6%	8,069	4.4%	182,380
H23	148,916	95.7%	6,746	4.3%	155,662

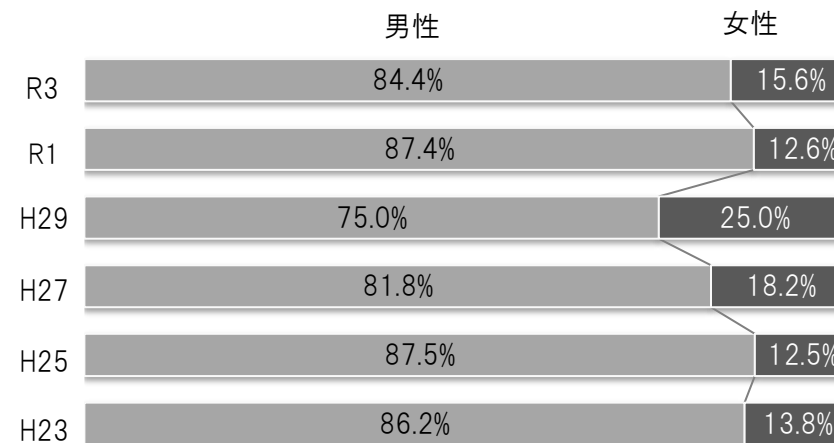
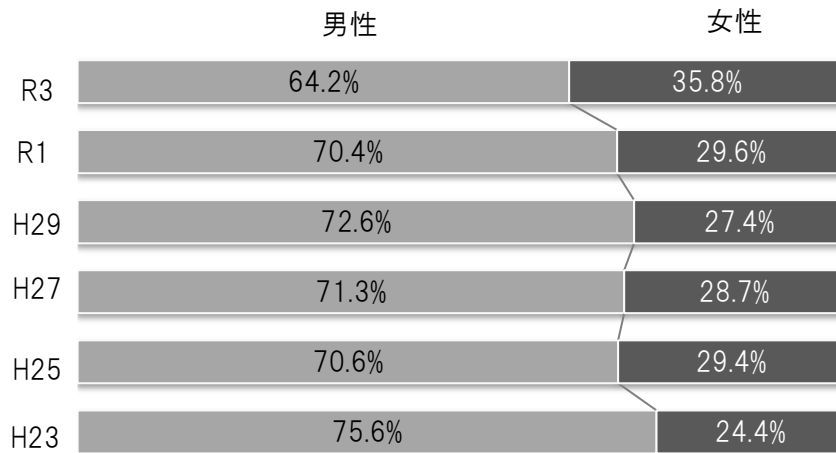
糸島市	男性		女性		計
	人数	割合	人数	割合	
R3	624	89.4%	74	10.6%	698
R元	376	86.4%	59	13.6%	435
H29	114	83.2%	23	16.8%	137
H27	273	82.5%	58	17.5%	331
H25	1,004	90.4%	107	9.6%	1,111
H23	2,570	94.6%	148	5.4%	2,718



④前年度の新規採用者数(正規従業員)

全体	男性		女性		計
	人数	割合	人数	割合	
R3	27,424	64.2%	15,312	35.8%	42,736
R元	20,265	70.4%	8,507	29.6%	28,772
H29	5,051	72.6%	1,903	27.4%	6,954
H27	13,551	71.3%	5,449	28.7%	19,000
H25	20,075	70.6%	8,376	29.4%	28,451
H23	17,858	75.6%	5,778	24.4%	23,636

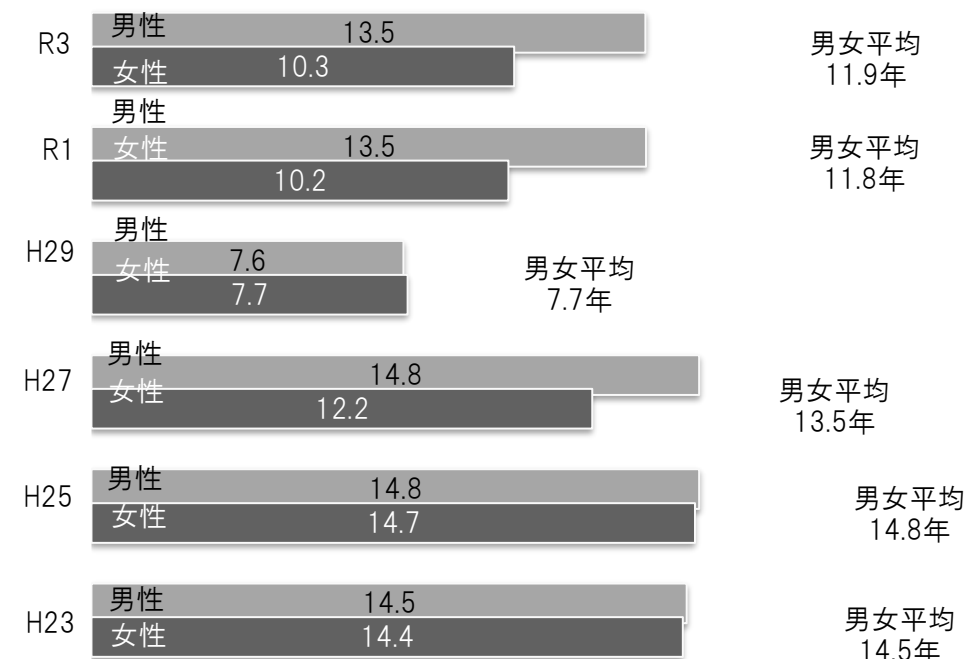
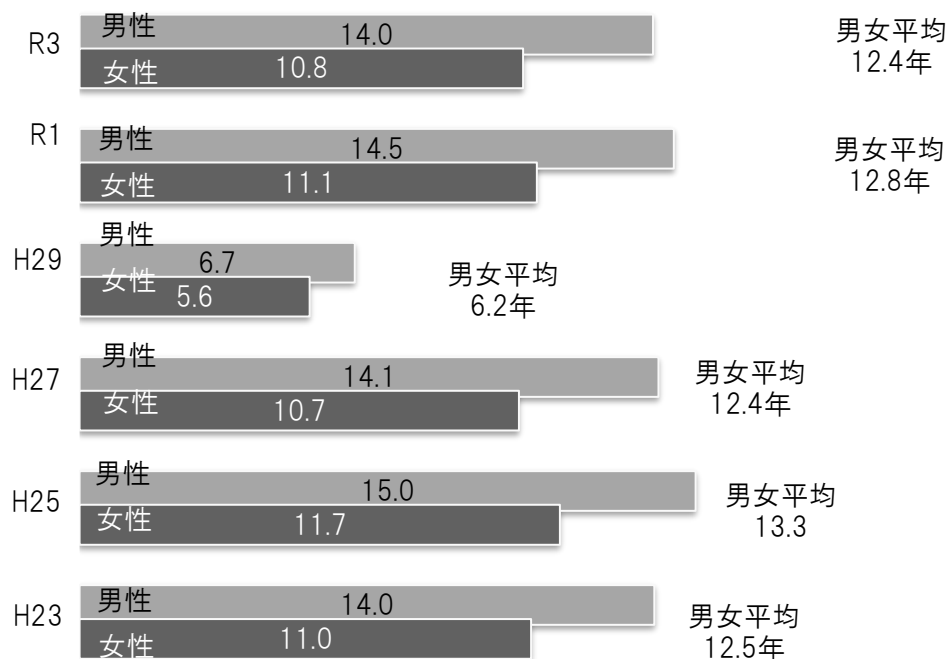
糸島市	男性		女性		計
	人数	割合	人数	割合	
R3	184	84.4%	34	15.6%	218
R元	139	87.4%	20	12.6%	159
H29	36	75.0%	12	25.0%	48
H27	81	81.8%	18	18.2%	99
H25	667	87.5%	95	12.5%	762
H23	555	86.2%	89	13.8%	644



### ⑤ 正規従業員の平均勤続年数

全体	男性(年)	女性(年)	平均(年)
R3	14.0	10.8	12.4
R元	14.5	11.1	12.8
H29	6.7	5.6	6.2
H27	14.1	10.7	12.4
H25	15.0	11.7	13.3
H23	14.0	11.0	12.5

糸島市	男性(年)	女性(年)	平均(年)
R3	13.5	10.3	11.9
R元	13.5	10.2	11.8
H29	7.6	7.7	7.7
H27	14.8	12.2	13.5
H25	14.8	14.7	14.8
H23	14.5	14.4	14.5

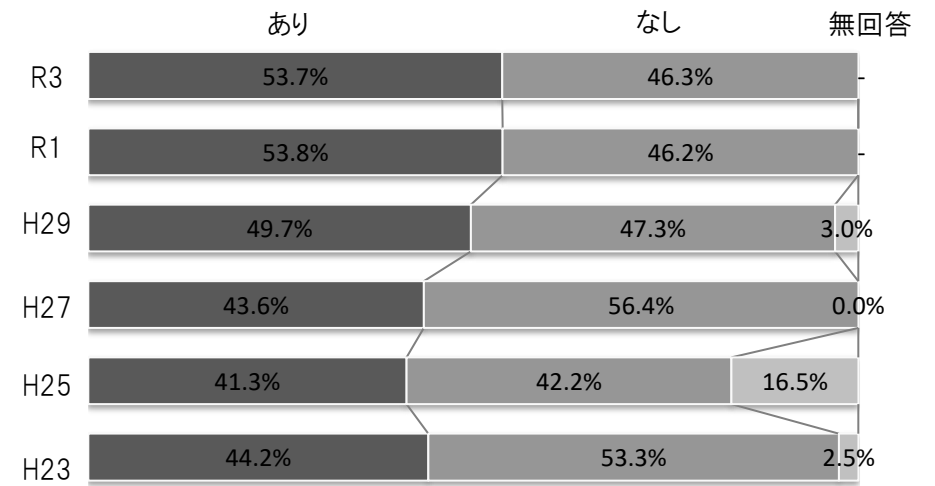
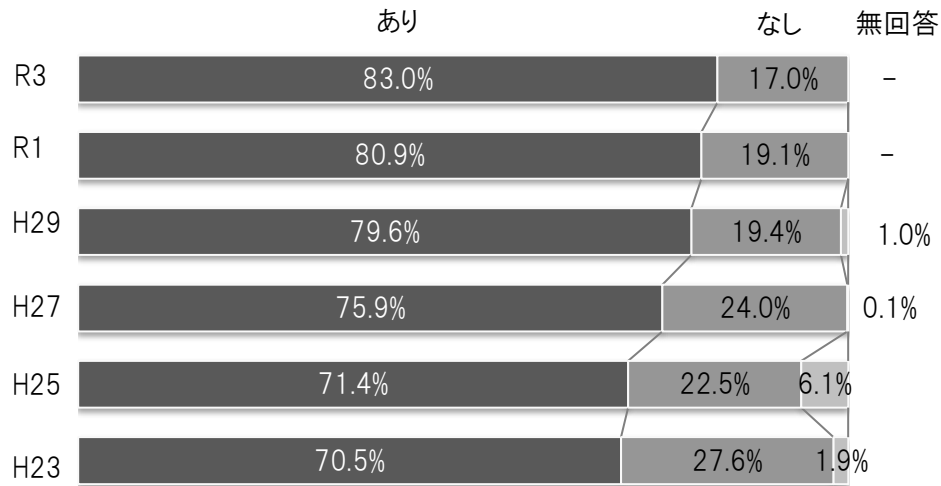


(2)育児・介護など休業制度および利用状況について

①育児休業制度の有無

全体	あり		なし		無回答	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
R3	1,752	83.0%	358	17.0%	-	-
R元	1,565	80.9%	369	19.1%	-	-
H29	1,338	79.6%	327	19.4%	16	1.0%
H27	1,419	75.9%	449	24.0%	2	0.1%
H25	1,562	71.4%	491	22.5%	133	6.1%
H23	1,350	70.5%	529	27.6%	36	1.9%

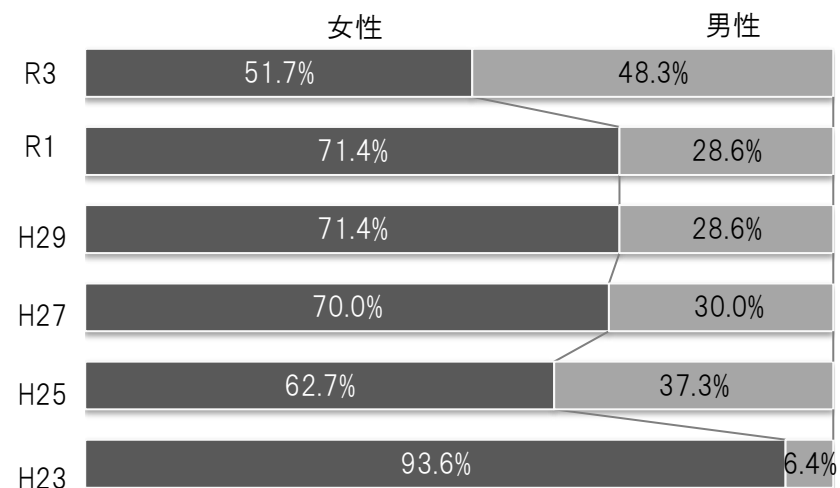
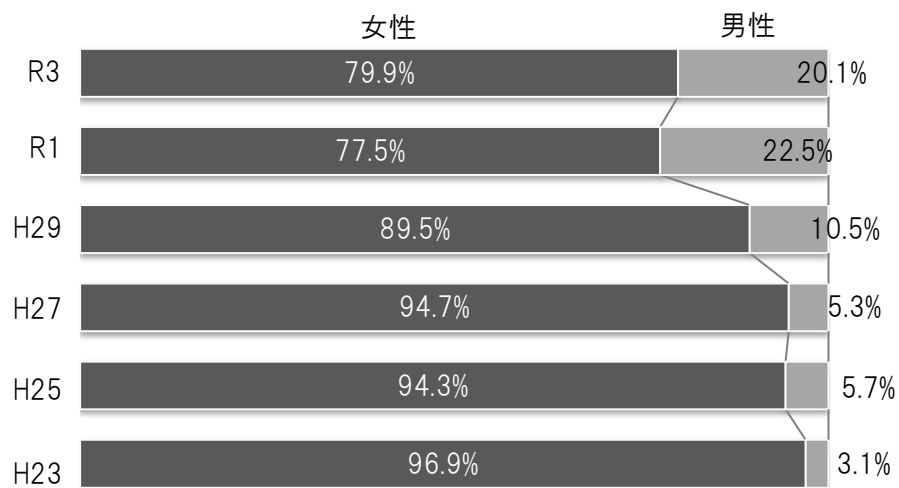
糸島市	あり		なし		無回答	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
R3	115	53.7%	99	46.3%	-	-
R元	113	53.8%	97	46.2%	-	-
H29	82	49.7%	78	47.3%	5	3.0%
H27	78	43.6%	101	56.4%	0	0.0%
H25	103	41.3%	105	42.2%	41	16.5%
H23	106	44.2%	128	53.3%	6	2.5%



## ②前年度の育児休業取得者数

全体	女性		男性		計
	人数	割合	人数	割合	
R3	8,144	79.9%	2,047	20.1%	10,191
R元	5,047	77.5%	1,465	22.5%	6,512
H29	969	89.5%	114	10.5%	1,083
H27	4,058	94.7%	228	5.3%	4,286
H25	5,839	94.3%	354	5.7%	6,193
H23	7,774	96.9%	245	3.1%	8,019

糸島市	女性		男性		計
	人数	割合	人数	割合	
R3	15	51.7%	14	48.3%	29
R元	15	71.4%	6	28.6%	21
H29	5	71.4%	2	28.6%	7
H27	7	70.0%	3	30.0%	10
H25	42	62.7%	25	37.3%	67
H23	103	93.6%	7	6.4%	110

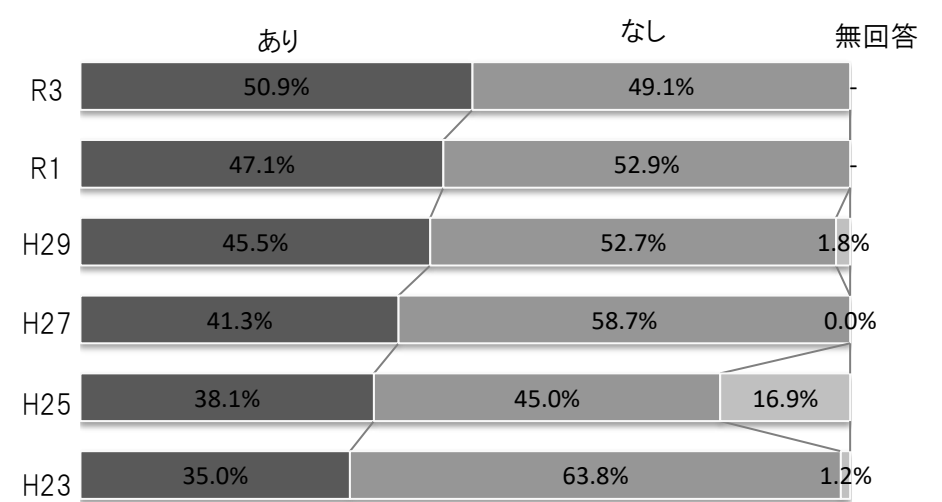
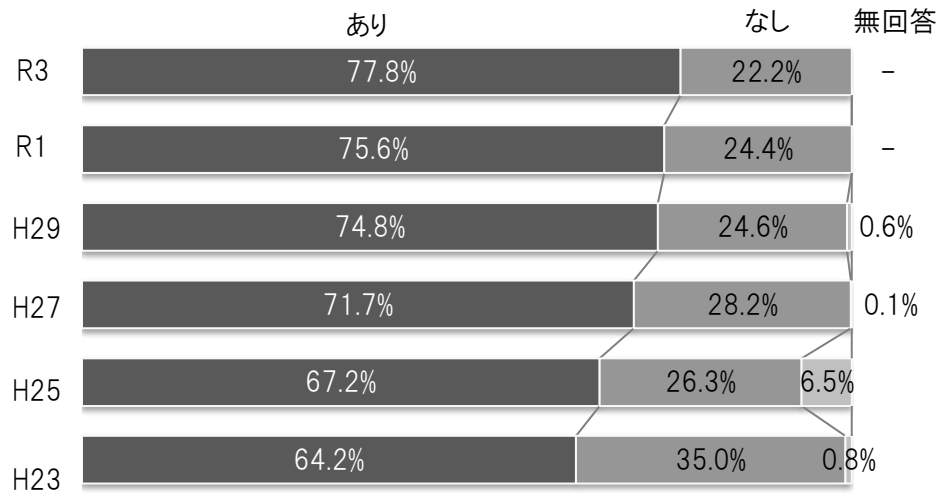




### ③介護休業制度の有無

全体	あり		なし		無回答	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
R3	1,641	77.8%	469	22.2%	-	-
R元	1,463	75.6%	471	24.4%	-	-
H29	1,257	74.8%	413	24.6%	11	0.6%
H27	1,341	71.7%	527	28.2%	2	0.1%
H25	1,470	67.2%	574	26.3%	142	6.5%
H23	1,229	64.2%	670	35.0%	16	0.8%

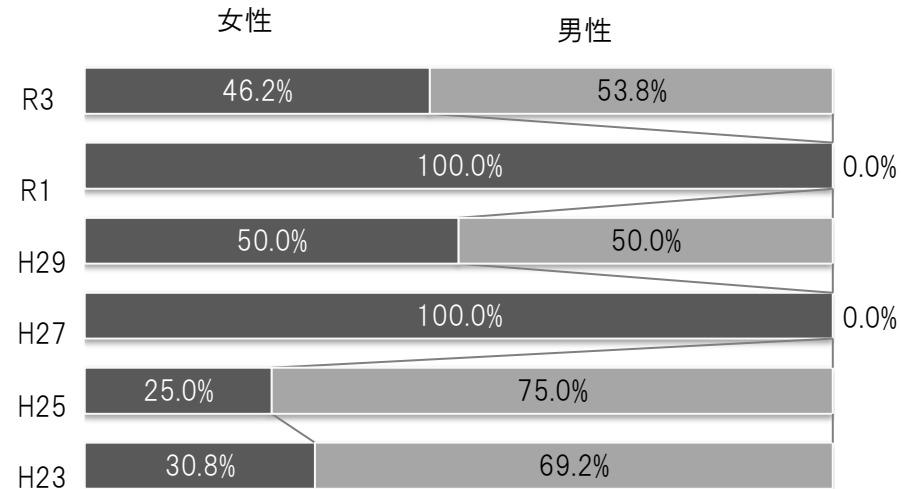
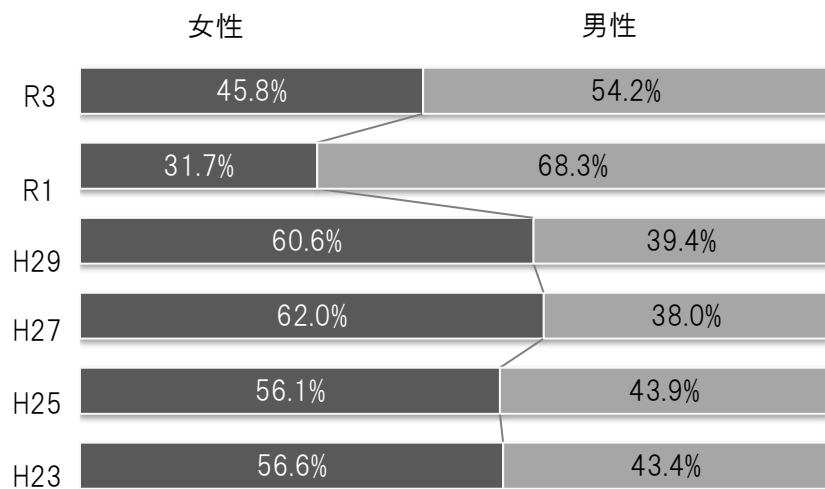
糸島市	あり		なし		無回答	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
R3	109	50.9%	105	49.1%	-	-
R元	99	47.1%	111	52.9%	-	-
H29	75	45.5%	87	52.7%	3	1.8%
H27	74	41.3%	105	58.7%	0	0.0%
H25	95	38.1%	112	45.0%	42	16.9%
H23	84	35.0%	153	63.8%	3	1.2%



④前年度の介護休業取得者数

全体	女性		男性		計
	人数	割合	人数	割合	
R3	624	45.8%	737	54.2%	1,361
R元	638	31.7%	1,375	68.3%	2013
H29	60	60.6%	39	39.4%	99
H27	176	62.0%	108	38.0%	284
H25	224	56.1%	175	43.9%	399
H23	112	56.6%	86	43.4%	198

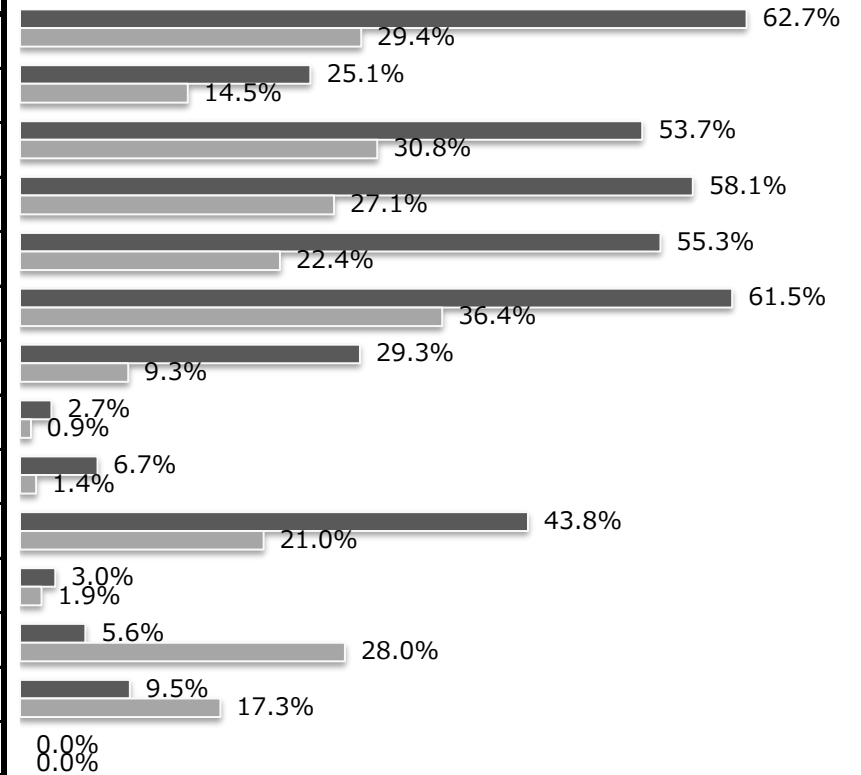
糸島市	女性		男性		計
	人数	割合	人数	割合	
R3	6	46.2%	7	53.8%	13
R元	5	100.0%	0	0.0%	5
H29	1	50.0%	1	50.0%	2
H27	4	100.0%	0	0.0%	4
H25	4	25.0%	12	75.0%	16
H23	4	30.8%	9	69.2%	13



## 2. 男女共同参画推進の取り組みについて

(1)就業しながら育児・介護をすることを容易にするために講じていることはありますか。(複数回答)

	全体		糸島市	
	事業所数	全事業所に占める割合	事業所数	全事業所に占める割合
短時間勤務の制度	1,323	62.7%	63	29.4%
フレックスタイム制度	529	25.1%	31	14.5%
始業・終業時刻の繰り下げ・繰り上げ	1,133	53.7%	66	30.8%
時間外労働の免除または制限	1,225	58.1%	58	27.1%
深夜業(午後10時～午前5時)の制限	1,166	55.3%	48	22.4%
子の看護のための休暇	1,297	61.5%	78	36.4%
在宅勤務制度(テレワーク)	619	29.3%	20	9.3%
託児施設の措置運営、その他これに準じること	57	2.7%	2	0.9%
育児・介護サービス利用料の助成、その他これに準じる	141	6.7%	3	1.4%
労働者の配置に関する配慮	925	43.8%	45	21.0%
その他	64	3.0%	4	1.9%
該当なし(個人経営、家族経営など)	119	5.6%	60	28.0%
特に取り組んでいない	200	9.5%	37	17.3%
無回答	-	0.0%	0	0.0%



〈その他の記入事項〉

- 配偶者出産休暇導入
- 授業参観休暇等の取得
- 年次有給休暇の取得のための措置の実施
- 育児時間の設定、時間有給休暇制度
- 育児休暇制度・介護休暇制度
- 家族看護のための休暇制度
- 長時間労働を抑制

- ノー残業デーの実施
- 全社員向けに介護セミナーを実施
- 育児パンフレット作成(休職者・管理者向け)
- 育児サポーター・介護サポート相談室の設置
- 企業内保育所の設置
- 職業家庭両立推進者の選任
- 経済的支援(こども手当の支給、出産祝い金支給等)

- 子連れ勤務可能
- 育児中社員がやむを得ず子女同伴で出張する際の費用補助
- 基準適合一般事業主認定・優良企業の認定受領
- 次世代育成支援対策推進法による行動計画策定
- 個別の相談にに応じている

(2)セクシュアル・ハラスメント防止のために、取り組んでいることはありますか。(複数回答)

	全体		糸島市		割合
	事業所数	全事業所に占める割合	事業所数	全事業所に占める割合	
研修の実施	720	34.1%	20	9.3%	34.1%
相談窓口の設置	1,098	52.0%	41	19.2%	52.0%
啓発(資料やパンフレット配布など)	782	37.1%	35	16.4%	37.1%
方針を服務規程等に明記	968	45.9%	24	11.2%	45.9%
その他	29	1.4%	4	1.9%	1.4%
該当なし(個人経営、家族経営など)	110	5.2%	65	30.4%	5.2%
特に取り組んでいない	483	22.9%	77	36.0%	22.9%
無回答	-	0.0%	0	0.0%	0.0%

〈その他の記入事項〉

- 会議や朝礼、メール等での啓発
- 研修会参加、eラーニング活用、学習会開催
- メンター相談制度
- 女性と子どもの見まもり安全企業に登録
- 「ハラスメント防止方針」を社内ポータルサイトに掲示

- 就業規則に禁止事項として記載
- ハラスメント対応マニュアルの制定
- 個人の相談を受け社労士への相談している
- 個別の相談に応じている

(3)女性を積極的に活用するために、取り組んでいることはありますか。(複数回答)

	全体		糸島市		割合
	事業所数	全事業所に占める割合	事業所数	全事業所に占める割合	
性別による評価が無いような人事基準を明確に定めている	717	34.0%	24	11.2%	34.0%
女性の少ない職場・職種へ女性従業員を配置、また、女性を積極的に雇用	514	24.4%	20	9.3%	24.4%
管理職への女性の登用を積極的に行っている	460	21.8%	14	6.5%	21.8%
男女の固定的な役割分担の見直しなどの職場環境整備	549	26.0%	30	14.0%	26.0%
業務に必要な知識・能力の向上や、資格取得のための教育・研修を性別に関係なく実施	1,109	52.6%	55	25.7%	52.6%
男性管理職に対し、女性活用の重要性について啓発を実施	279	13.2%	14	6.5%	13.2%
仕事と家庭を両立させるための制度の充実	667	31.6%	41	19.2%	31.6%
その他	47	2.2%	2	0.9%	2.2%
該当なし(個人経営、家族経営など)	99	4.7%	66	30.8%	4.7%
特に取り組んでいない	487	23.1%	65	30.4%	23.1%
無回答	-	0.0%	0	0.0%	0.0%

〈その他の記入事項〉

- 資格取得者に対して男女の区別なくインセンティブを付与し、レベルアップを図る
- 女性の能力向上のための教育や研修を実施
- 管理職を対象に、全社・個別の評価傾向を分析し、性差等で評価が歪まないよう研修を実施
- 一般事業主行動計画(女性活躍推進法)の策定
- 女性活躍推進に取り組む、女性のキャリアを継続的に支援
- 本社ダイバーシティ推進室を設置し、女性の積極的な活用について取り組みを実施
- 女性管理職比率・女性従業員比率の数値目標設定。経営トップによる「女性活躍推進宣言」の発信
- 女性採用者を増やすためのPR活動、復職をしやすくするための研修実施
- 基準適合一般事業主認定・優良企業の認定受領
- 女性活躍推進委員会の設置
- 性別関係なく本人の能力に応じた配置・評価を行っている
- 女性活躍推進PTにて女性社員が活躍できる会社にするための推進策を検討
- 就業規則に明記
- 男女関係なく、平等な労働環境です
- 仕事と家庭を両立させるための職場内で配慮を行っている
- 個別に対応