

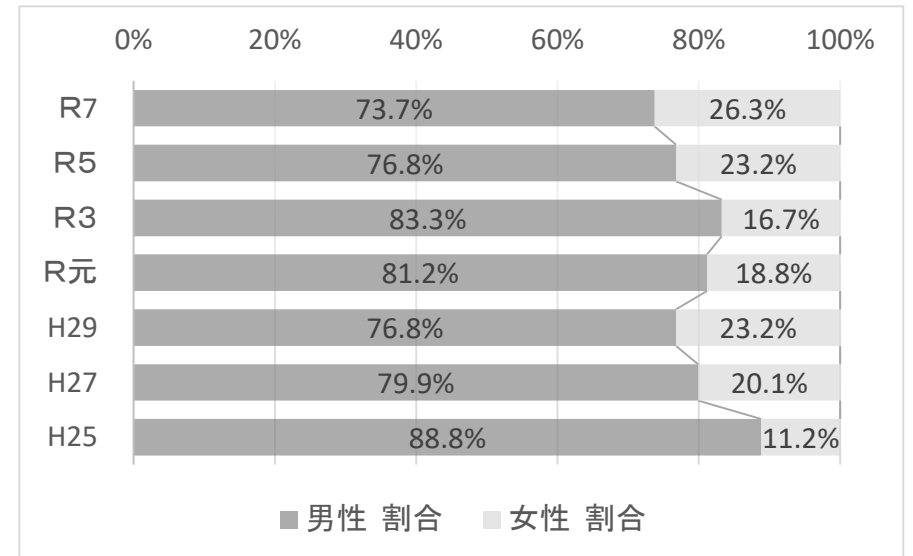
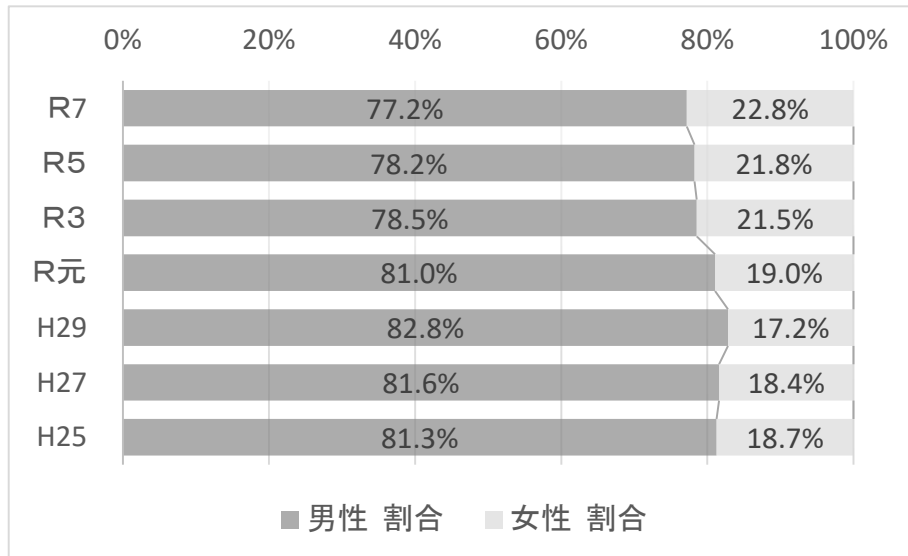
# 1. 従業員の状況について

## (1) 雇用状況について

### ① 正規従業員数(管理職数を含む)

全体	男性		女性		計
	人数	割合	人数	割合	
R7	531,533	77.2%	157,133	22.8%	688,666
R5	575,164	78.2%	160,102	21.8%	735,266
R3	626,850	78.5%	171,197	21.5%	798,047
R元	460,556	81.0%	107,720	19.0%	568,276
H29	91,539	82.8%	18,987	17.2%	110,526
H27	333,668	81.6%	75,277	18.4%	408,945
H25	624,862	81.3%	144,126	18.7%	768,988

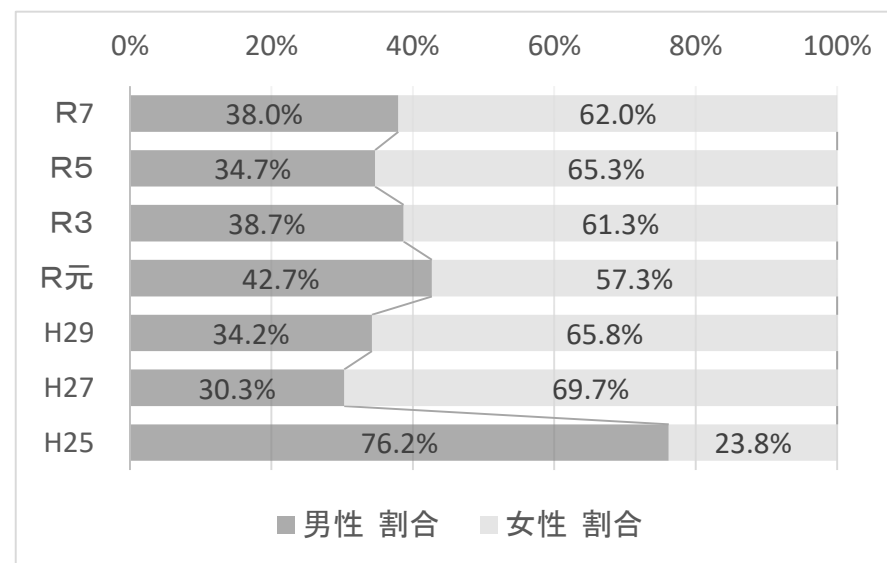
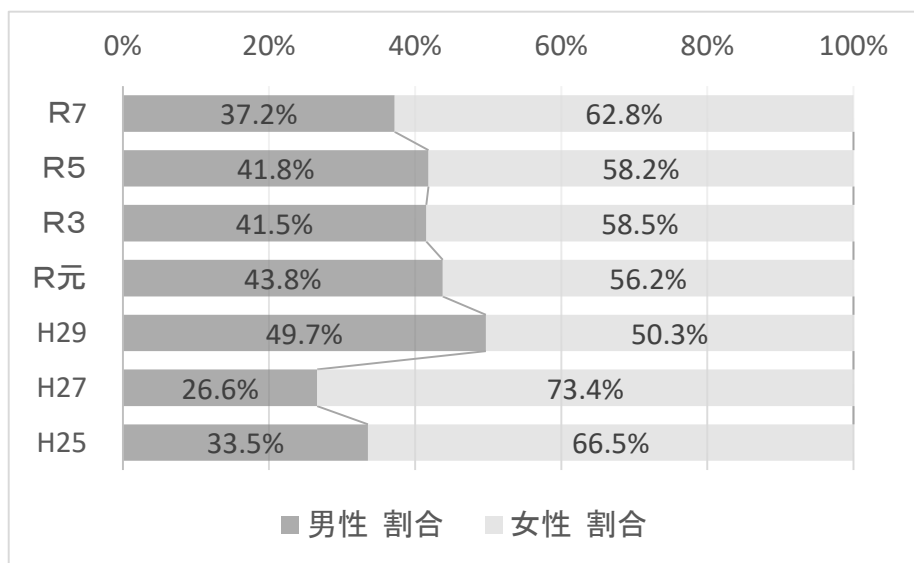
糸島市	男性		女性		計
	人数	割合	人数	割合	
R7	1,011	73.7%	360	26.3%	1,371
R5	910	76.8%	275	23.2%	1,185
R3	2,755	83.3%	554	16.7%	3,309
R元	1,568	81.2%	364	18.8%	1,932
H29	493	76.8%	149	23.2%	642
H27	1,037	79.9%	261	20.1%	1,298
H25	15,430	88.8%	1,942	11.2%	17,372



②非正規従業員数(派遣・契約・臨時・パート・アルバイト)

全体	男性		女性		計
	人数	割合	人数	割合	
R7	125,016	37.2%	211,076	62.8%	336,092
R5	119,062	41.8%	165,658	58.2%	284,720
R3	183,189	41.5%	258,031	58.5%	441,220
R元	108,942	43.8%	139,879	56.2%	248,821
H29	19,983	49.7%	20,242	50.3%	40,225
H27	59,907	26.6%	165,408	73.4%	225,315
H25	95,175	33.5%	188,589	66.5%	283,764

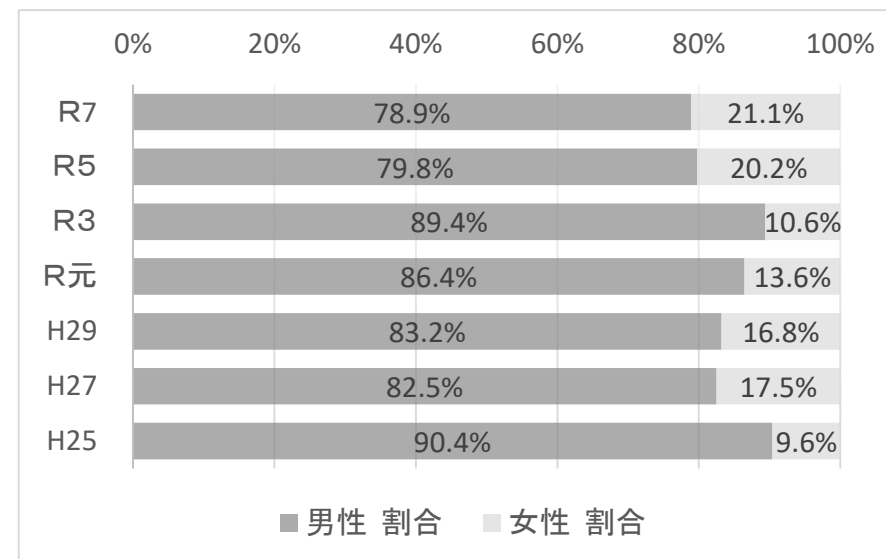
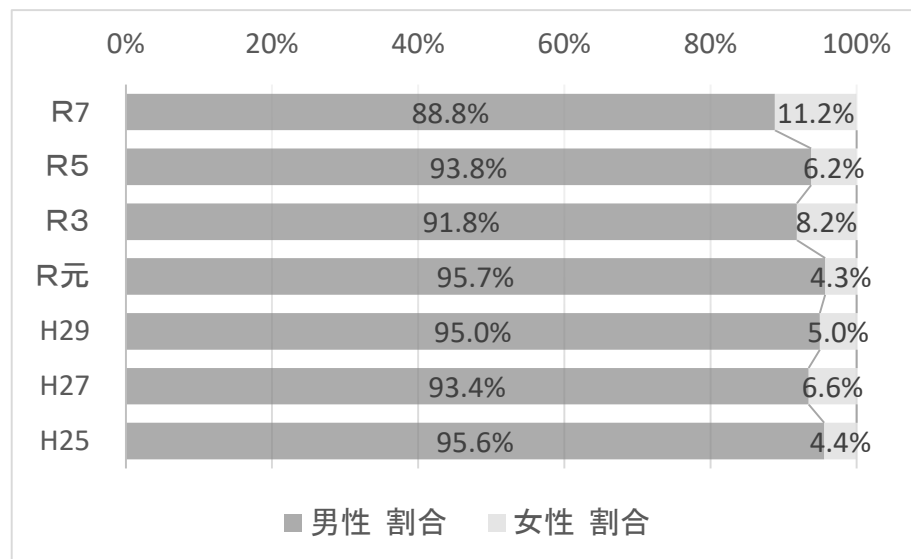
糸島市	男性		女性		計
	人数	割合	人数	割合	
R7	189	38.0%	309	62.0%	498
R5	129	34.7%	243	65.3%	372
R3	366	38.7%	580	61.3%	946
R元	460	42.7%	618	57.3%	1,078
H29	38	34.2%	73	65.8%	111
H27	163	30.3%	375	69.7%	538
H25	2,762	76.2%	863	23.8%	3,625



### ③管理職者数

全体	男性		女性		計
	人数	割合	人数	割合	
R7	143,375	88.8%	18,052	11.2%	161,427
R5	167,197	93.8%	11,114	6.2%	178,311
R3	167,934	91.8%	14,998	8.2%	182,932
R元	128,481	95.7%	5,782	4.3%	134,263
H29	25,339	95.0%	1,345	5.0%	26,684
H27	97,841	93.4%	6,893	6.6%	104,734
H25	174,311	95.6%	8,069	4.4%	182,380

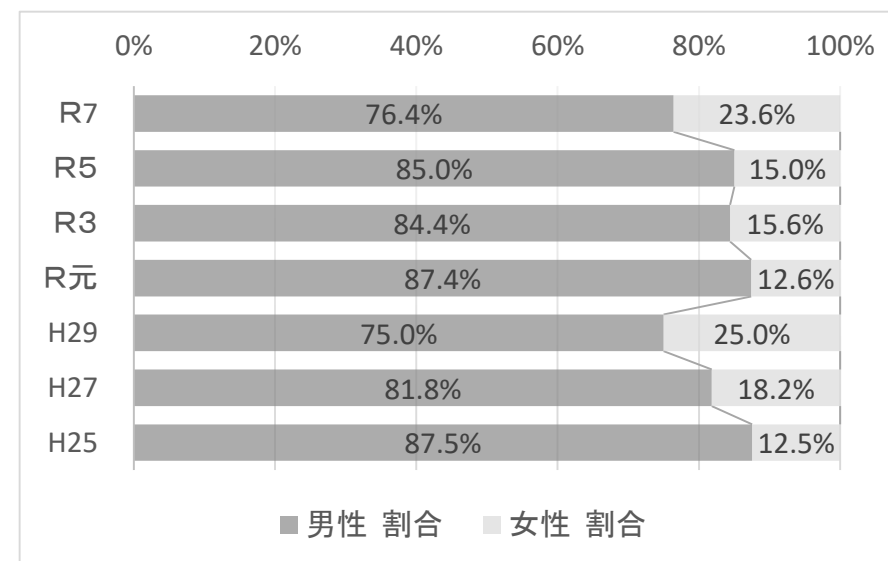
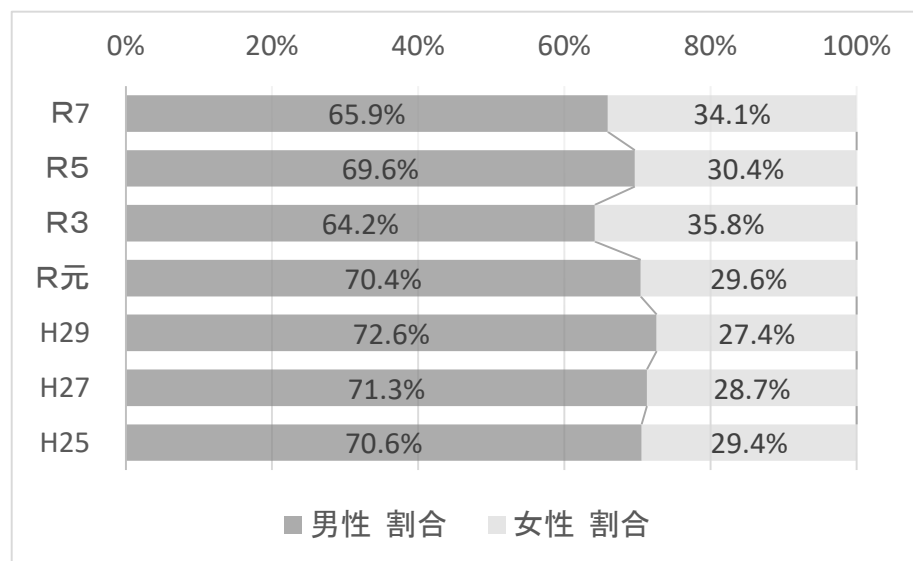
糸島市	男性		女性		計
	人数	割合	人数	割合	
R7	213	78.9%	57	21.1%	270
R5	209	79.8%	53	20.2%	262
R3	624	89.4%	74	10.6%	698
R元	376	86.4%	59	13.6%	435
H29	114	83.2%	23	16.8%	137
H27	273	82.5%	58	17.5%	331
H25	1,004	90.4%	107	9.6%	1,111



④前年度の新規採用者数(正規従業員)

全体	男性		女性		計
	人数	割合	人数	割合	
R7	26,895	65.9%	13,898	34.1%	40,793
R5	28,610	69.6%	12,482	30.4%	41,092
R3	27,424	64.2%	15,312	35.8%	42,736
R元	20,265	70.4%	8,507	29.6%	28,772
H29	5,051	72.6%	1,903	27.4%	6,954
H27	13,551	71.3%	5,449	28.7%	19,000
H25	20,075	70.6%	8,376	29.4%	28,451

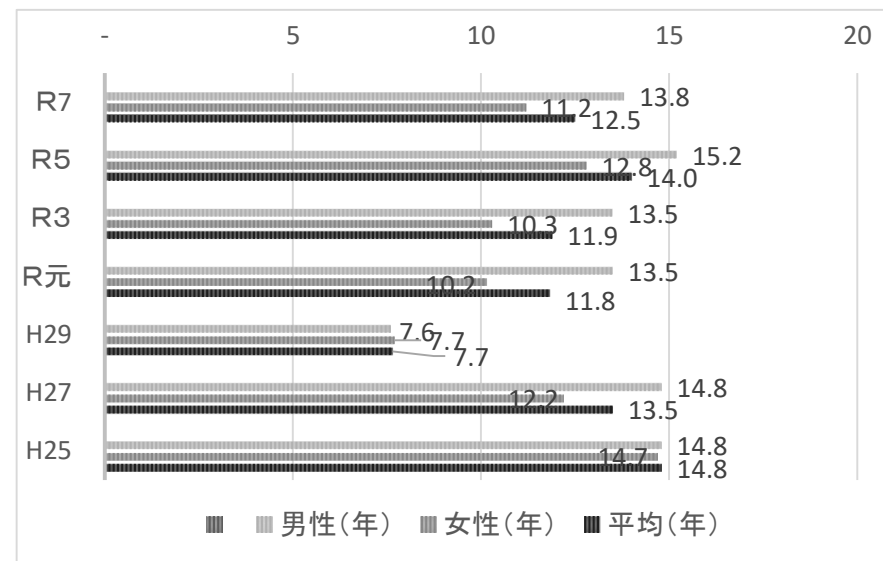
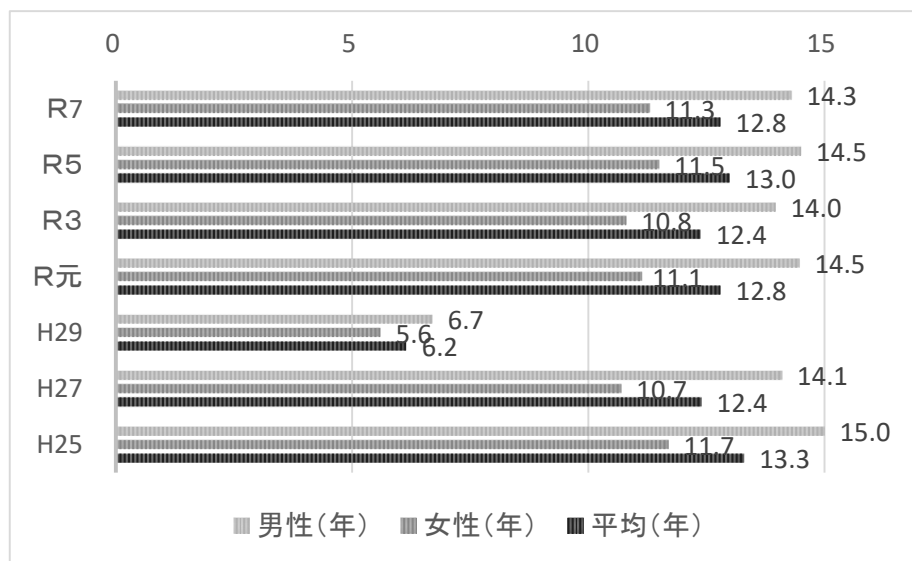
糸島市	男性		女性		計
	人数	割合	人数	割合	
R7	94	76.4%	29	23.6%	123
R5	91	85.0%	16	15.0%	107
R3	184	84.4%	34	15.6%	218
R元	139	87.4%	20	12.6%	159
H29	36	75.0%	12	25.0%	48
H27	81	81.8%	18	18.2%	99
H25	667	87.5%	95	12.5%	762



### ⑤正規従業員の平均勤続年数

全体	男性(年)	女性(年)	平均(年)
R7	14.3	11.3	12.8
R5	14.5	11.5	13.0
R3	14.0	10.8	12.4
R元	14.5	11.1	12.8
H29	6.7	5.6	6.2
H27	14.1	10.7	12.4
H25	15.0	11.7	13.3

糸島市	男性(年)	女性(年)	平均(年)
R7	13.8	11.2	12.5
R5	15.2	12.8	14.0
R3	13.5	10.3	11.9
R元	13.5	10.2	11.8
H29	7.6	7.7	7.7
H27	14.8	12.2	13.5
H25	14.8	14.7	14.8

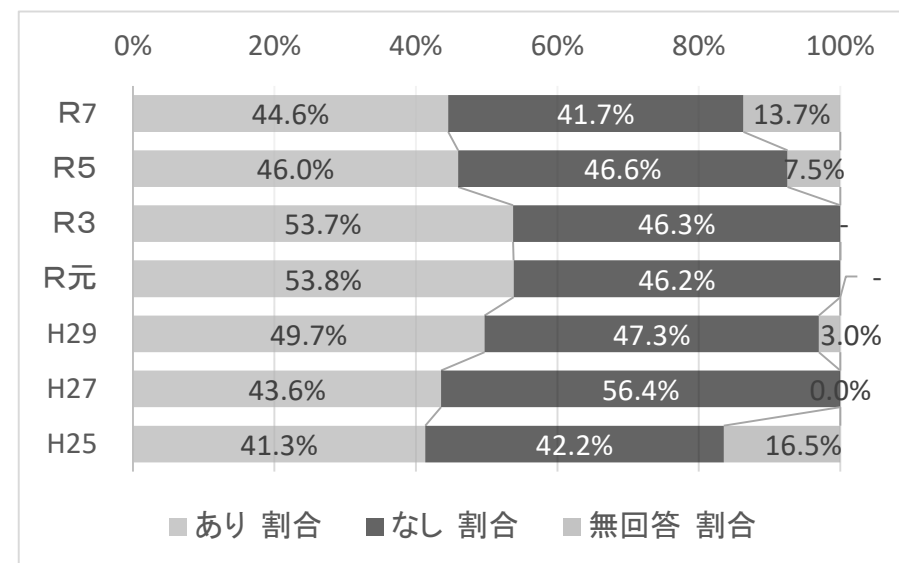
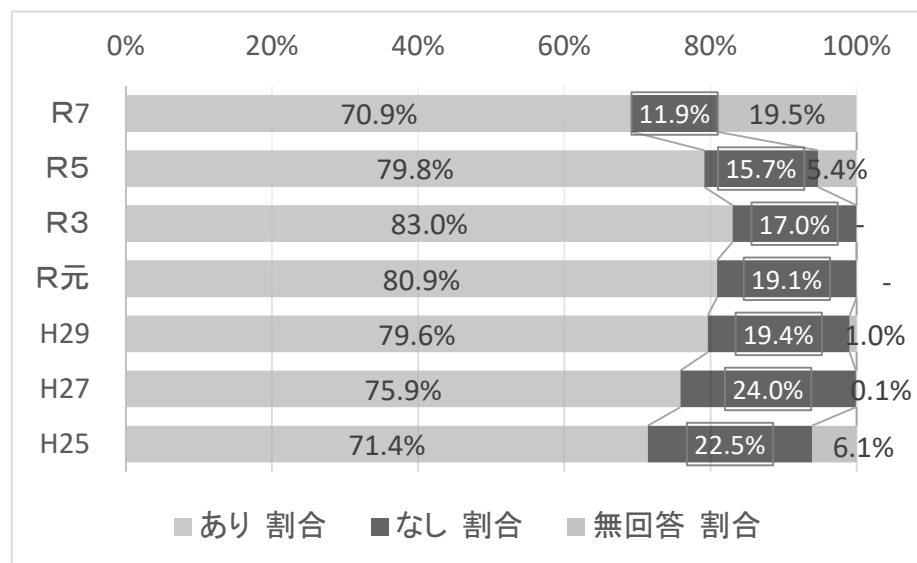


## (2) 育児・介護など休業制度および利用状況について

### ① 育児休業制度の有無

全体	あり		なし		無回答	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
R7	1,691	70.9%	285	11.9%	410	19.5%
R5	1,627	79.8%	319	15.7%	92	5.4%
R3	1,752	83.0%	358	17.0%	-	-
R元	1,565	80.9%	369	19.1%	-	-
H29	1,338	79.6%	327	19.4%	16	1.0%
H27	1,419	75.9%	449	24.0%	2	0.1%
H25	1,562	71.4%	491	22.5%	133	6.1%

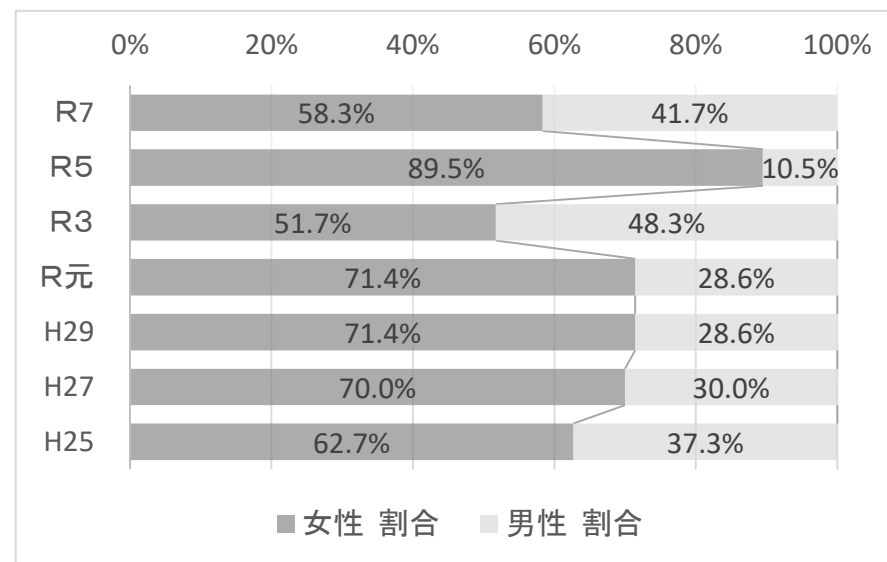
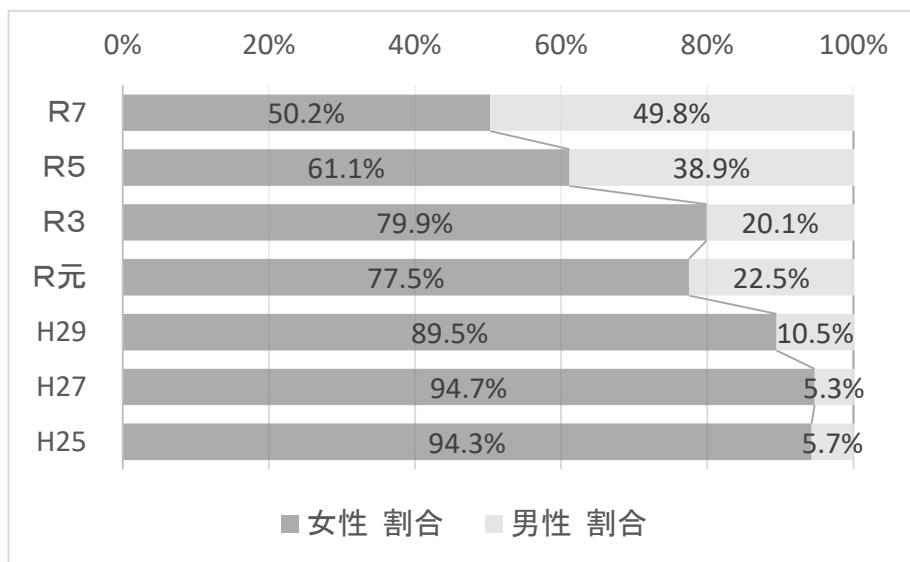
糸島市	あり		なし		無回答	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
R7	78	44.6%	73	41.7%	24	13.7%
R5	74	46.0%	75	46.6%	12	7.5%
R3	115	53.7%	99	46.3%	-	-
R元	113	53.8%	97	46.2%	-	-
H29	82	49.7%	78	47.3%	5	3.0%
H27	78	43.6%	101	56.4%	0	0.0%
H25	103	41.3%	105	42.2%	41	16.5%



②前年度の育児休業取得者数

全体	女性		男性		計
	人数	割合	人数	割合	
R7	7,423	50.2%	7,354	49.8%	14,777
R5	7,516	61.1%	4,776	38.9%	12,292
R3	8,144	79.9%	2,047	20.1%	10,191
R元	5,047	77.5%	1,465	22.5%	6,512
H29	969	89.5%	114	10.5%	1,083
H27	4,058	94.7%	228	5.3%	4,286
H25	5,839	94.3%	354	5.7%	6,193

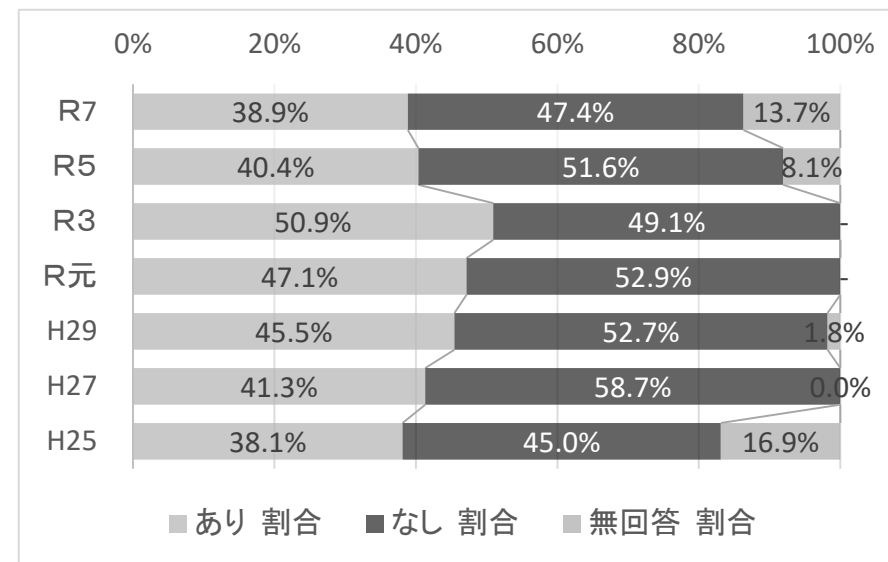
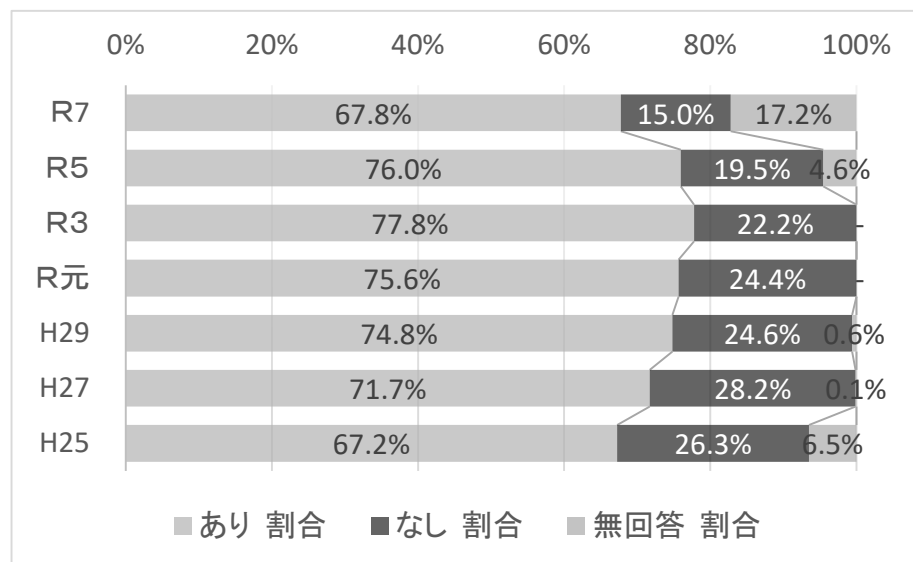
糸島市	女性		男性		計
	人数	割合	人数	割合	
R7	7	58.3%	5	41.7%	12
R5	17	89.5%	2	10.5%	19
R3	15	51.7%	14	48.3%	29
R元	15	71.4%	6	28.6%	21
H29	5	71.4%	2	28.6%	7
H27	7	70.0%	3	30.0%	10
H25	42	62.7%	25	37.3%	67



### ③介護休業制度の有無

全体	あり		なし		無回答	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
R7	1,617	67.8%	358	15.0%	411	17.2%
R5	1,548	76.0%	397	19.5%	93	4.6%
R3	1,641	77.8%	469	22.2%	-	-
R元	1,463	75.6%	471	24.4%	-	-
H29	1,257	74.8%	413	24.6%	11	0.6%
H27	1,341	71.7%	527	28.2%	2	0.1%
H25	1,470	67.2%	574	26.3%	142	6.5%

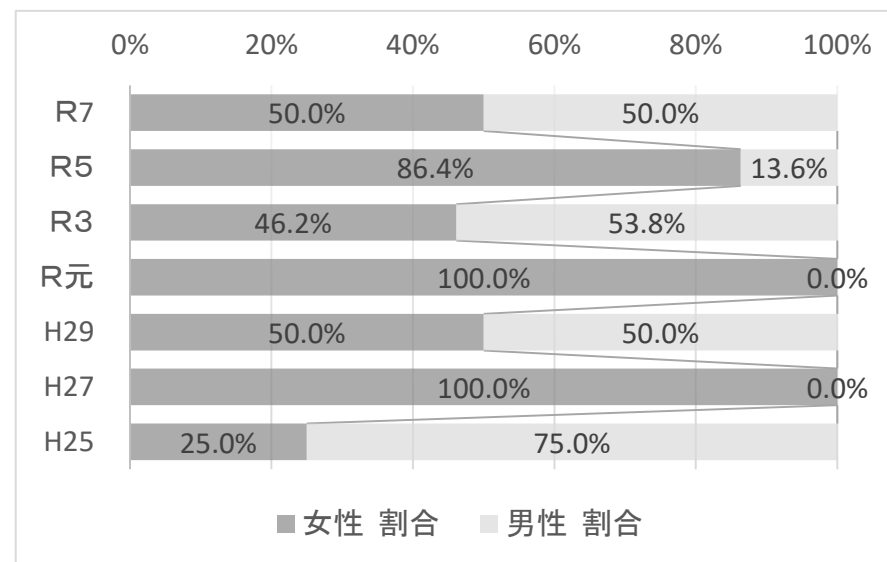
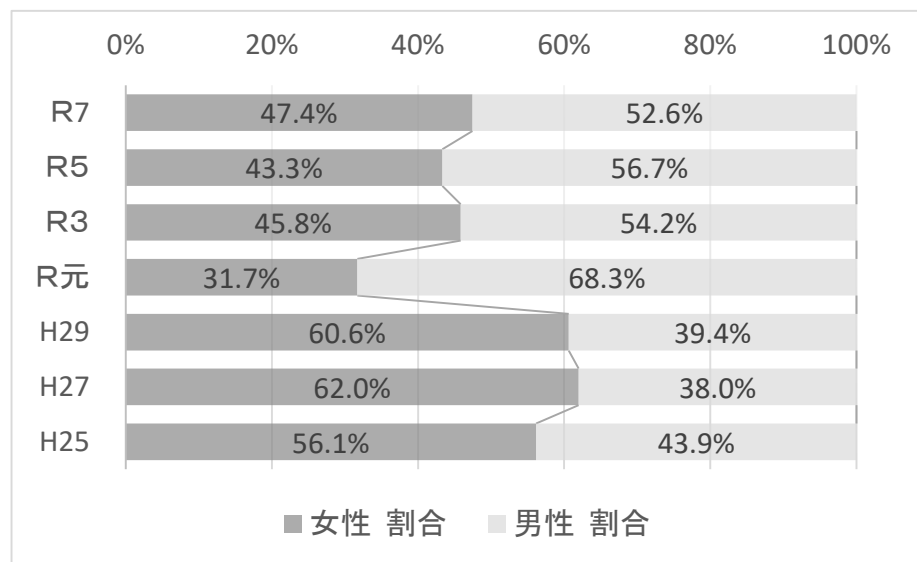
糸島市	あり		なし		無回答	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
R7	68	38.9%	83	47.4%	24	13.7%
R5	65	40.4%	83	51.6%	13	8.1%
R3	109	50.9%	105	49.1%	-	-
R元	99	47.1%	111	52.9%	-	-
H29	75	45.5%	87	52.7%	3	1.8%
H27	74	41.3%	105	58.7%	0	0.0%
H25	95	38.1%	112	45.0%	42	16.9%



④前年度の介護休業取得者数

全体	女性		男性		計
	人数	割合	人数	割合	
R7	935	47.4%	1,036	52.6%	1,971
R5	724	43.3%	947	56.7%	1,671
R3	624	45.8%	737	54.2%	1,361
R元	638	31.7%	1,375	68.3%	2,013
H29	60	60.6%	39	39.4%	99
H27	176	62.0%	108	38.0%	284
H25	224	56.1%	175	43.9%	399

糸島市	女性		男性		計
	人数	割合	人数	割合	
R7	2	50.0%	2	50.0%	4
R5	19	86.4%	3	13.6%	22
R3	6	46.2%	7	53.8%	13
R元	5	100.0%	0	0.0%	5
H29	1	50.0%	1	50.0%	2
H27	4	100.0%	0	0.0%	4
H25	4	25.0%	12	75.0%	16



## 2. 男女共同参画推進の取り組みについて

(1)就業しながら育児・介護をすることを容易にするために講じていることはありますか。(複数回答)

	全体		糸島市		
	事業所数	全事業所に占める割合	事業所数	全事業所に占める割合	
短時間勤務の制度	1,465	69.4%	54	25.2%	25.2% 69.4%
フレックスタイム制度	618	29.3%	29	13.6%	13.6% 29.3%
始業・終業時刻の繰り下げ・繰り上げ	1,294	61.3%	57	26.6%	26.6% 61.3%
時間外労働の免除または制限	1,409	66.8%	52	24.3%	24.3% 66.8%
深夜業(午後10時～午前5時)の制限	1,351	64.0%	38	17.8%	17.8% 64.0%
子の看護のための休暇	1,479	70.1%	59	27.6%	27.6% 70.1%
在宅勤務制度(テレワーク)	830	39.3%	15	7.0%	7.0% 39.3%
託児施設の措置運営、その他これに準じること	91	4.3%	1	0.5%	0.5% 4.3%
育児・介護サービス利用料の助成、その他これに準じること	226	10.7%	5	2.3%	2.3% 10.7%
労働者の配置に関する配慮	1,083	51.3%	39	18.2%	18.2% 51.3%
その他	62	2.9%	4	1.9%	1.9% 2.9%
該当なし(個人経営、家族経営など)	68	3.2%	36	16.8%	3.2% 16.8%
特に取り組んでいない	153	7.3%	27	12.6%	7.3% 12.6%
無回答	366	17.3%	23	10.7%	10.7% 17.3%

〈その他の記入事項〉

- 有給休暇の取得促進
- 制度としては有りますが、現在までに取得者なしです。
- 家庭の事情がある場合、その時々で相談しながら時間の便宜を図っている。
- 会社としての制度はありませんが、時間管理や他の従業員が仕事を補うことで負担がないように配慮しております。
- ホームページを活用した情報提供、在宅勤務等の柔軟な勤務制度、ファミリーサポート休暇(子の学校行事、家族の看護等に利用可能)
- 育児短時間勤務、介護短時間勤務
- 上記、取得対象の従業員がいない
- 1年間に、4回の授業参観休暇を認めます。
- 子どもを連れての出勤OK(夏休みや配偶者も仕事など)
- お見舞金での補助
- 休暇をとりたいときにとれるように配慮している。
- 学校行事などは必ず参加するよう指導している。また、全員が休暇を取りやすい雰囲気作りをしている。
- 該当する事例がないので、決まった取り組みの実績はないが、就業中の外出や早退等、随時対応している。
- 要望があれば、その都度対応を考え取り組む
- 有給休暇の時間単位での取得など
- 佐賀県内4箇所の保育施設と提携利用契約を締結
- リフレッシュ休暇制度・メモリアル休暇制度・終業時刻お知らせアプリ配布
- 特に規定はせず、個々人に合わせて対応
- 育児のための休暇

(2)セクシュアル・ハラスメント防止のために、取り組んでいることはありますか。(複数回答)

	全体		糸島市	
	事業所数	全事業所に占める割合	事業所数	全事業所に占める割合
研修の実施	917	43.5%	14	6.5%
相談窓口の設置	1,242	58.9%	28	13.1%
啓発(資料やパンフレット配布など)	946	44.8%	24	11.2%
方針をサービス規程等に明記	1,110	52.6%	12	5.6%
その他	23	1.1%	1	0.5%
該当なし(個人経営、家族経営など)	102	4.8%	48	22.4%
特に取り組んでいない	363	17.2%	56	26.2%
無回答	407	19.3%	28	13.1%

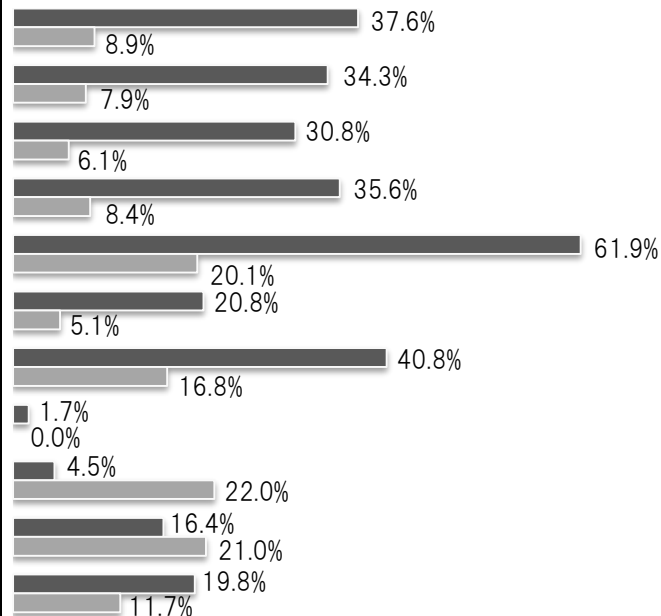
〈その他の記入事項〉

- ハラスメントの実態調査のためのアンケート調査を実施
- 全社員に向けた人事部長名による定期的な啓発メール発信
- コンプライアンス・レターの発信
- 苦情処理委員会の設置
- 今年度は、役員(及び役職者)へのハラスメント研修の実施を検討しております。
- ハラスメント防止宣言の発行および周知・懲戒事例の社内公示による抑制
- ハラスメントに関するe-learningを実施
- 社内勉強会の実施
- 社員向けホームページへのハラスメントの防止に向けた特設ページの作成 等。
- 参加組合等が行われる時に積極的に受講しております。

- 経営者から口頭での説明あり
- コンプライアンス違反に関する検討会を実施
- 相談を受けた場合直ぐに対処します。
- 就業規則に禁止を明言
- 昨年度県主催の性の多様性の講習会を受けました
- 社用通用口に「ご意見・相談箱」を設置
- 議員会議、全体会議等にて注意喚起
- 月一回の面接を行う
- 月一回の研修会の実施
- 該当者の申し出により、代表者がその内容を直接確認するなどの対応を取っている。

(3)女性の活躍推進のために、取り組んでいることはありますか。(複数回答)

	全体		糸島市	
	事業所数	全事業所に占める割合	事業所数	全事業所に占める割合
性別による評価が無いような人事基準を明確に定めている	794	37.6%	19	8.9%
女性の少ない職場・職種へ女性従業員を配置、また、女性を積極的に雇用	724	34.3%	17	7.9%
管理職への女性の登用を積極的に行っている	650	30.8%	13	6.1%
男女の固定的な役割分担の見直しなどの職場環境整備	752	35.6%	18	8.4%
業務に必要な知識・能力の向上や、資格取得のための教育・研修を性別に関係なく実施	1,306	61.9%	43	20.1%
男性管理職に対し、女性活用の重要性について啓発を実施	438	20.8%	11	5.1%
仕事と家庭を両立させるための制度の充実	860	40.8%	36	16.8%
その他	36	1.7%	0	0.0%
該当なし(個人経営、家族経営など)	95	4.5%	47	22.0%
特に取り組んでいない	346	16.4%	45	21.0%
無回答	418	19.8%	25	11.7%



〈その他の記入事項〉

- 女性管理職比率・女性従業員比率の数値目標設定、経営トップによる「DEI推進宣言」の発信
- 女性向けリーダー研修、キャリアデザイン研修の実施 ・ 座談会等女性のネットワーキング支援 ・ 育休復帰研修実施
- 元々、多くの女性が活躍している職場・職域です。
- 職種、雇用形態転換制度 ・ 正社員再雇用、中途採用制度 ・ 教育訓練、研修制度  
・ キャリアコンサルティング制度 ・ 年代ごとのキャリア研修 ・ 女性向けキャリアデザインセミナーの実施  
・ 復職支援プログラムの実施（復職前3社面談、育休復職前ママトーク会など） ・ ベビーシッター割引券の導入 ・ 企業主導型保育事業提携の契約
- 能力開発およびスキルアップに性別は関係なし。 ・ 資格取得支援を実施している
- 2010年より女性活躍推進に取り組み、女性のキャリアを継続的に支援
- 保存休暇制度の導入や有給休暇を取得しやすい環境整備に努めている。
- 女性活躍推進室を設置し、各種認定の取得や活動報告書の発行に取り組んでいる。
- 評価・登用が性別に関係なく実施している
- ビジネススキル・リーダーシップ習得を目的とした社外研修への女性職員の積極的な派遣、女性職員同士の関係構築のための座談会の実施。
- 生理休暇：生理日での就業が困難な女子従業員が請求した場合、生理休暇を与える。
- 女性の経営参画推進実現の為、課長以上の役付者の女性比率を2035年までに30%へ向上させる
- 測量士・補償業務管理士・技術士試験に伴う研修や試験代を補助
- 特に④⑥に関連して、男性管理職に限らず全ての従業員全員を対象に「無意識の思い込み（アンコンシャスバイアス）」を取り除くための教育研修を継続的に実施