

## 令和2年度補助金評価表（令和元年度交付分）

<b>事務事業名</b>	保育士等キャリアアップ研修事業補助金		
<b>担当所属</b>	子ども課	<b>連絡先</b>	092-332-2074

## 【事務事業基本情報】

<b>区分</b>	⑥国県制度事業補助		
<b>該当例規等</b>	福岡県保育士等キャリアアップ研修代替職員費補助金交付要綱		
<b>基本目標</b>	基本目標2__子どもが健やかに育つまちづくり		
<b>政策</b>	政策1__子育て支援の充実		
<b>施策</b>	施策②__保育などのサービスの充実を図る		
<b>補助期間</b>	令和2年度	まで	

## 【事業概要・指標】

事業概要	成果指標
<b>【目的】</b> 保育士等がキャリアアップ研修を受講する際の代替職員の賃金に補助を行うことで、施設における児童等の適切な処遇を担保するとともに、保育士等の処遇改善に必要な研修の円滑な受講を図る	
<b>【対象事業】</b>	
<b>【対象者】</b> 認可保育所等（私立保育所、小規模保育施設及び認定こども園）	

## 【改革案】

<b>今後の実施方向性</b>	現状維持
キャリアアップ研修受講・修了により、処遇改善加算が適用されコスト増大が見込まれる。	

## 【指標の推移】

	単位	H31年度実績	目標値
成果指標			

## 【投入コスト・人員】

年度	単位	令和元年度決算	令和2年度予算
トータルコスト	円	0	926,000

## 【環境変化等】

<b>開始時の周辺環境・課題</b>
研修受講に際し、保育所等における児童の適切な処遇を担保するため、新たに代替職員を雇用する必要がある。
<b>現状の周辺環境・課題</b>
平成30年度に1園が制度利用。 令和元年度の利用なし。
<b>今後の予想される周辺環境・課題</b>
各園とも研修中の代替保育士は配置しているが、当該補助事業の要件が、「新たに雇用した代替保育士」であるため、全国的な保育士不足の中、研修期間中の代替職員の新規雇用は困難な状況である。
<b>市民及び議会等の意向・ニーズの変化等</b>
研修による保育士等の専門性の向上は、保護者である市民にとって関心が高いと思われる。