

## 令和5年度補助金評価表（令和4年度交付分）

事務事業名	職員福利厚生費補助金		
担当所属	総務課	連絡先	092-332-2100

## 【事務事業基本情報】

区分	②奨励・支援的事業補助		
該当例規等	なし		
基本目標	行政経営戦略		
政策	政策推進マネジメント		
施策	施策②_効果的な組織づくりと経営感覚を持った職員の育成		
補助期間	令和5年度	まで	

## 【事業概要・指標】

事業概要	成果指標
<p>【目的】</p> <p>糸島市職員互助会が実施する厚生事業や職員相互の融和親睦を図る事業に対し補助金を交付することで、職員の福祉増進を図る。</p> <p>【対象事業】</p> <p>糸島市職員互助会が実施する厚生事業、サークル活動、会員交流事業</p> <p>【対象者】</p> <p>糸島市職員互助会（受益者：市職員（再任用職員含む））</p>	<p>① 福利厚生に満足している職員の割合（毎年互助会会員に対し互助会事業への満足度についてのアンケートを実施する）</p> <p>② 全会員を対象とする厚生用品配付事業への満足度</p> <p>③</p> <p>④</p>

## 【改革案】※全体見直し時記載事項

今後の実施方向性	現状維持
糸島市職員互助会は、職員相互の融和親睦を図る事業や厚生事業を行って、職員の福祉増進に取り組んでおり、職員間の連携や組織強化にもつながるため必要である。	

## 【指標の推移】

成果指標	①	単位	令和4年度実績	目標値
		②	%	79
	③	%	85	70
	④			

## 【投入コスト・人員】

年度	単位	令和4年度決算	令和5年度予算
トータルコスト	円	1,182,000	3,600,000

## 【環境変化等】

開始時の周辺環境・課題
現状の周辺環境・課題
今後の予想される周辺環境・課題
市民及び議会等の意向・ニーズの変化等