

## 令和5年度補助金評価表（令和4年度交付分）

事務事業名	自主研究グループ助成金		
担当所属	総務課	連絡先	092-332-2100

## 【事務事業基本情報】

区分	②奨励・支援的事業補助		
該当例規等	糸島市自主研究グループ助成規程		
基本目標	行政経営戦略		
政策	政策推進マネジメント		
施策	施策②_効果的な組織づくりと経営感覚を持った職員の育成		
補助期間	令和5年度	まで	

## 【事業概要・指標】

事業概要	成果指標								
<p>【目的】</p> <p>自主的に政策等の調査研究を行う職員のグループの活動を助成することにより、職員相互の自己啓発意欲の高揚と研究風土の醸成を図るとともに、その成果を市行政の推進に反映させる。</p> <p>市民ニーズや地域課題を的確に把握し、自主的に政策等の調査研究を行うことで、職員の企画立案能力が育成され、ひいては効果的な組織づくり、職員の経営感覚の育成にもつながる。</p> <p>【対象事業】</p> <p>市の行政事務運営の効率化に関する事項、市行政の推進に関し参考になる事項、市が実施すべき新たな施策に関する事項、市長が定める事項などの調査研究</p> <p>【対象者】</p> <p>調査研究を行うために自主的に結成された3人以上の職員のグループ</p>	<table border="1"> <tr> <td>①</td> <td>自主研究グループ数（単年度）</td> </tr> <tr> <td>②</td> <td>市行政に活用された研究成果数（単年度）</td> </tr> <tr> <td>③</td> <td></td> </tr> <tr> <td>④</td> <td></td> </tr> </table>	①	自主研究グループ数（単年度）	②	市行政に活用された研究成果数（単年度）	③		④	
①	自主研究グループ数（単年度）								
②	市行政に活用された研究成果数（単年度）								
③									
④									

## 【改革案】※全体見直し時記載事項

今後の実施方向性	拡充
<p>本制度は、職員の能力開発及び人材育成のために必要である。</p> <p>近年、制度の活用が低迷しているため、周知方法に工夫を行い、積極的な活用を呼びかける。また、効果的な組織づくりや職員の経営感覚の育成につながるように、内容や規程の見直しを行う。</p>	

## 【指標の推移】

	単位	令和4年度実績	目標値
成果指標	① グループ	0	1
	② 事業	0	1
	③		
	④		

## 【投入コスト・人員】

年度	単位	令和4年度決算	令和5年度予算
トータルコスト	円	0	150,000

## 【環境変化等】

開始時の周辺環境・課題
現状の周辺環境・課題
今後の予想される周辺環境・課題
市民及び議会等の意向・ニーズの変化等