

糸島市特定事業主行動計画の実施状況及び 糸島市における女性の活躍状況の公表

糸島市では、「次世代育成支援対策推進法」及び「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（以下、「女性活躍推進法」という。）」に基づき、「糸島市特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表します。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、糸島市における女性の活躍状況を公表します。

職業生活における機会の提供に関する実績

■ 採用した職員に占める女性職員の割合（令和3年4月1日の状況）

区分	男性	女性	合計	女性割合（R3）	R2	H3I	H3O	H29
一般行政職	4	7	11	63.6%	42.9%	37.5%	35.7%	36.4%
保健師職	採用なし	採用なし	採用なし	採用なし	採用なし	採用なし	100%	採用なし
技術職	4	2	6	33.3%	33.3%	0%	33.3%	0%
消防吏員	1	0	1	0%	0%	採用なし	0%	0%
計	9	9	18	50.0%	35.0%	21.4%	34.8%	26.7%

■ 職員に占める女性職員の割合（令和3年4月1日の状況）

区分	男性	女性	合計	女性割合（R3）	R2	H3I	H3O	H29
一般行政職	220	135	355	38.0%	36.8%	36.8%	37.9%	29.6%
保健師職	0	17	17	100%	100%	100%	100%	
技術職	57	9	66	13.6%	11.3%	10.0%	11.9%	
消防吏員	99	2	101	2.0%	2.0%	2.0%	1.9%	
正規職員計	376	163	539	30.2%	29.4%	29.6%	29.4%	29.6%
会計年度任用職員	63	227	290	78.3%	82.2%	71.8%	69.9%	71.3%
計	439	390	829	47.0%	49.1%	39.9%	39.2%	39.6%

■ 管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合（令和3年4月1日の状況）

① 全体

区分	男性	女性	合計	女性割合（R3）	伸び率（R3-H29）	R2	H3I	H3O	H29
部長級	12	1	13	7.7%	▲0.6%	7.7%	7.7%	16.7%	8.3%
課長級	41	3	44	6.8%	▲3.8%	6.8%	9.3%	8.7%	10.6%
課長補佐級	39	13	52	25.0%	12.5%	19.2%	10.0%	7.5%	12.5%
管理職計	92	17	109	15.6%	4.5%	12.8%	9.4%	9.2%	11.1%
係長級	99	33	132	25.0%	6.8%	24.4%	23.7%	19.6%	18.2%
計	191	50	241	20.7%	5.5%	19.3%	17.4%	15.3%	15.2%

② 消防職を除く（市長部局、教育委員会、公営企業等）

区分	男性	女性	合計	女性割合（R3）	伸び率（R3-H29）	R2	H3I	H3O	H29
部長級	10	1	11	9.1%	▲0.9%	9.1%	10.0%	20.0%	10.0%
課長級	35	3	38	7.9%	▲4.3%	7.9%	10.8%	10.0%	12.2%
課長補佐級	34	13	47	27.7%	14.2%	21.3%	11.1%	8.6%	13.5%
管理職計	79	17	96	17.7%	▲6.1%	14.6%	10.9%	10.6%	23.8%
係長級	78	33	111	29.7%	7.9%	28.9%	27.6%	23.3%	21.8%
計	157	50	207	24.2%	6.5%	22.4%	20.2%	17.9%	17.7%

③ 消防職

区分	男性	女性	合計	女性割合 (R3)	伸び率 (R2-H28)	R2	H31	H30	H29
部長級	2	0	2	0%	0%	0%	0%	0%	0%
課長級	6	0	6	0%	0%	0%	0%	0%	0%
課長補佐級	5	0	5	0%	0%	0%	0%	0%	0%
管理職計	13	0	13	0%	0%	0%	0%	0%	0%
係長級	21	0	21	0%	0%	0%	0%	0%	0%
計	34	0	34	0%	0%	0%	0%	0%	0%

職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

■ 職員の各月ごとの平均超過勤務時間

(単位：時間)

年度	月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	月平均
H27	時間数	23.6	19.7	18.4	17.2	12.9	16.2	17.9	15.8	12.4	17.0	17.9	18.7	17.3
H28	時間数	24.5	18.5	18.2	16.2	14.7	15.9	17.5	16.5	13.6	15.4	16.3	18.0	17.1
H29	時間数	21.3	19.2	19.1	18.4	12.4	15.2	16.9	14.3	10.8	12.1	13.4	15.0	15.7
H30	時間数	17.1	16.1	14.2	20.1	10.7	11.5	14.9	12.9	10.1	13.2	14.0	16.2	14.3
H31	時間数	18.9	17.2	15.0	15.1	13.4	14.3	15.2	14.1	11.7	13.3	12.4	15.8	14.7
R 2	時間数	16.5	11.7	12.5	16.0	8.7	17.5	13.0	9.8	10.6	10.9	10.7	15.6	12.8

※選挙、災害対応を除く

■ 男女別の育児休業取得状況

区分	男性職員 (取得目標：13%) 注1			女性職員 (取得目標：100%)		
	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
H27	14	0	0%	1	1	100%
H28	14	0	0%	6	6	100%
H29	13	0	0%	4	4	100%
H30	17	1	5.9%	1	1	100%
H31	13	1	7.7%	6	6	100%
R 2	20	8	40.0%	10	10	100%

注1 H31年度までの男性職員の育児休業取得目標は10%

■ 男性職員の配偶者出産補助休暇等の取得状況 (期間:1月1日~12月31日)

出産補助休暇取得状況

年	対象者数	取得者数	取得率
H31	15	8	53.3%
R 2	21	8	38.1%

育児参加休暇取得状況

年	対象者数	取得者数	取得率
H31	15	1	6.7%
R 2	21	4	19.0%

■ 年次有給休暇取得状況 (期間:1月1日~12月31日)

年	平均取得日数	取得目標日数
H27	9.41日	15日
H28	9.51日	
H29	9.75日	
H30	10.84日	
H31	10.34日	
R 2	11.49日	