

平成30年
6月19日(火)

第1回 学校運営協議会

(日時)

平成30年 6月11日(月)	10:20~12:30
10:20~10:25	挨拶及び日程確認、委任状配付、
10:25~10:40	学校経営の説明
10:40~11:10	学習参観
11:10~11:20	アンケート記入・休憩
11:20~12:00	学校運営協議会の進め方の説明
	協議
12:00~12:30	昼食(学校給食)

説明1 「平成30年度学校経営について」

校長 藤井 浩幸

- ・一貴山小学校の教育
- ・本年度重点の取組状況
- ・コミュニティ・スクールの主旨
- ・学校運営協議会の役割



【話し合いの様子↑】

【学習参観の様子↓】



説明2 「コミュニティ・スクールの 進め方について」

教頭 井手 淳一

- ・一貴山型コミュニティ・スクール
- ・学校運営協議会の組織
- ・年間計画

協議

(出された質問・意見)

- ◇自尊感情が低いのは、その学年に限ってなのか。
→ 昨年の全国学力学習状況調査結果なので、その学年の結果です。ここ数年、低い傾向にあります。
- ◇小規模校はクラス編成がないが、どのような影響があるか。
→ 固定化された人間関係になる傾向が考えられるが、今のところ大きな問題はありません。
- ◇自分の考えを発言する、相手を説得する力をつけようとしているのか。
→ 思考力・判断力・表現力が重要視されています。本校でも、しっかり考えをつくり、他者と考えを比べ合う活動を行っています。
- ◇福岡鍛ほめメソッドとは？

→福岡県が取り組んでいる重要施策の1つです。目標に向かって挑戦させ、伸びを賞賛し、自己の高まりを感じ得させていく（鍛えて、ほめて、のばす）といった自尊感情を育んでいくものです。

◇働き方改革に関して、小学校の考え方は？

→行事の精選、会議のスリム化など進めていきます。

◇土曜授業は、効果を上げているのか？

→学力向上や行事（学校行事や児童会行事）等を土曜授業に設定しています。地域の方のご支援もいただきながら、充実させることができています。

◇高学年ルームが暗い。LED化の予定は？

→今のところ、予定はないです。

◇エアコンの稼働は？

→市から出されている条件や子どもの様子等を考慮し、稼働させるようにしています。

◇英語の先生（ALT の先生）は、どのような勤務形態になっているのか。

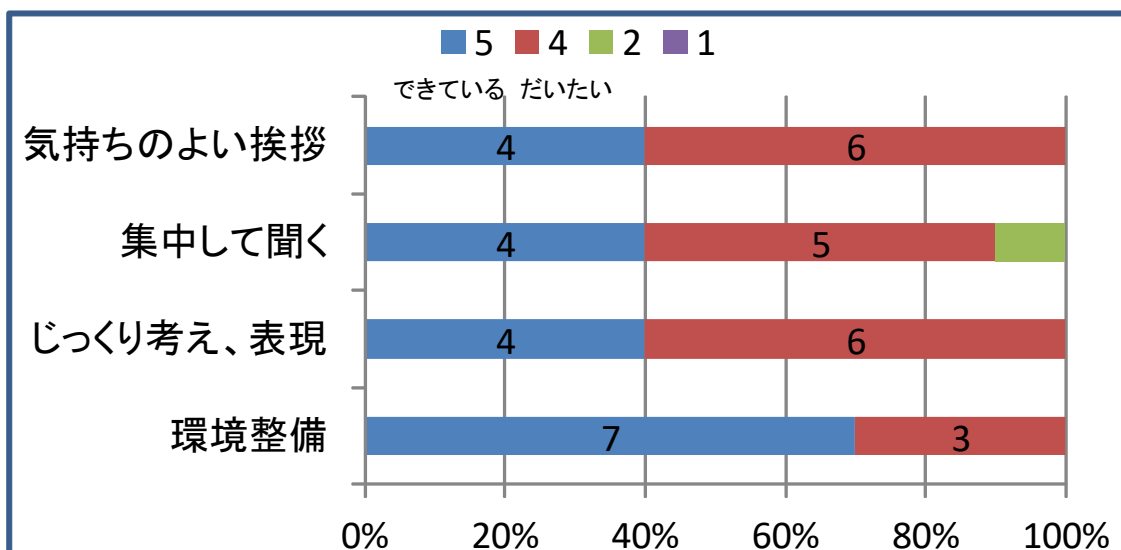
→市が派遣計画を作成しています。年間 10 回程度です。1 日 4 時間、中・高学年中心に授業に入っています。

◇アンケートで、よかった項目は？

→地域の行事に積極的に参加しているという子どもの割合が高いことです。

- ・ 1, 2 年生が落ち着いていた。
- ・ 学習にも意欲的な子どもが多々見られた。

アンケート結果 （*運営委員さん方のアンケート結果です。・・・回答数 10）



（学校や子どもたちの様子を見られての記述）

自由記述

- ・ 学校施設が相当老朽化しているので、強く要望を続けてください。
- ・ 一貴山小学校の子どもたちの自尊感情が低いという説明を聞き、少し驚きました。自分の意見を積極的に表現できる人になる教育が必要なのでしょう。
- ・ 1 年生は入学して 2 ヶ月ですが、静かに授業を聞けていました。
- ・ 発表する声が小さく、もっと元気よく発表できたら良いと思いました。
- ・ 廊下等（環境）は、とてもきれいで良いと思いました。
- ・ 6 年生は修学旅行の事後学習で、グループで考えたことを発表する方法は良いと思う。
- ・ 新たな学年で、しっかりと落ち着いて学習できていました。
- ・ 私たちの顔を見て、笑顔で返してくれる子どもたちを見てみると、地域がつながっているように感じました。
- ・ 全体的に、授業に意欲的に取り組んでいる子どもが多いように感じました。
- ・ 先生の話を中心して聞いていました。
- ・ 登校中は、みんなで仲良く行っているようです。事故等があるようで心配ですが、一貴山校区は見守り隊のおかげで安心されています。

