



NO.8

平成28年9月8日

南風小学校学校運営協議会

みなかぜ・レインボー会議 開催

コミュニティ・スクールとしての本年度からの新たな取組として、「みなかぜ・レインボー会議」と名付けた、拡大版の学校運営協議会を8月1日に開催しました。

その会議の内容について、お知らせします。

この会議は、右のように地域住民、保護者、教職員のより多くの参加のもと、次のようなことを目的としました。

- あらためて、コミュニティ・スクールという仕組みについて共通理解を図る。
- 現在の南風小の子どもたちのよさや課題について交流し、今後のコミュニティ・スクールとしての在り方について議論する。

■参加者

- ・学校運営協議会委員さん 7名
- ・区長さん 8名
- ・PTA役員さん 14名
- ・教職員 31名
- 計 60名

■会議の主な流れ

- ① 説明「コミュニティ・スクールの仕組み」
- ② ワークショップ
「南風小の子どもたちのよさ・伸ばしたいところ」
- ③ 全体交流
- ④ まとめ

ワークショップでは、それぞれのグループに区長さん、保護者のみなさん、教職員が入るようになりました。グループで、学校で見える・家庭で見える・地域で見える子どもたちのよさや課題をそれぞれ付箋紙に書き、台紙に貼り付けながら交流していきましました。

書かれた付箋紙を仲間分けして、特に多かったものをまとめ

	学校で見える	家庭で見える	地域で見える
よいところ	<ul style="list-style-type: none"> ・学習意欲が高い ・人なつっこい ・責任感がある 	<ul style="list-style-type: none"> ・素直 ・家庭学習 ・読書習慣 	<ul style="list-style-type: none"> ・あいさつ ・地域の人とのつながり ・異学年と仲良し
今後伸ばしたいところ	<ul style="list-style-type: none"> ・困難から逃げる ・指示待ち ・チャレンジ精神 	<ul style="list-style-type: none"> ・あいさつ ・自主性 ・コミュニケーション 	<ul style="list-style-type: none"> ・積極性、やる気 ・根気 ・あいさつ ・交通マナー

このあと、全体で交流しました。ここでは、今回のような合同での会議が今後必要であることが確認されました。

また、今後のコミュニティ・スクールの取組として、

- 地域全体で「あいさつ」の輪を拡げること
- 子どもたちのチャレンジ精神や積極性、根気を育てるための取組について考えることが話し合われました。今後地域・家庭・学校での協議を重ねたいと考えています。

