



若葉 ~わかば~

令和8年3月30日

2月19日、今年度最後の学校運営協議会が開催されました。
今年度の標準学力調査の結果、後期の学校評価についての説明がありました。
併せて、次年度の学校経営構想の方針案を基に、意見交換が行われました。

後期学校評価について

【児童評価と教員評価の結果】

- 友達の良いところに気づき、協力して活動することができた。
→児童・教員共に評価が最も高く、学校経営、学年経営の充実の表である。
- 自分の良いところや頑張りに気づくことができた。
→前期より児童自身の評価が上がったが、まだ評価が低い。大切な分なので、より児童が考えやすい目標設定で心の充実を図りたい。

【保護者評価の結果】

- 学校満足度
→お子様が学校生活を楽しんでいるという回答が、前期同様、高評価だった。
- 目指す子ども像の達成度
→地域の良さを感じているという回答が前期より伸びている。
→お子様は、目標をもって最後まで取り組むことができているかという回答について評価は高いものの、前期より少し下がっている。
- 学校教育活動の充実について
→学校は、全員参加の授業づくりに取り組んでいるという回答は、前期より上がり、とても高い評価となっている。

令和8年度 学校経営構想の方針（案）

【教育課題の克服】

- ☆「学びに主体的に向かう力」の育成
 - * ICTと連携した「学びの自己調整」
 - * 英語教育の充実・推進
- ☆地域にはたらきかける教育活動の充実
 - * 波多江のひと・もの・ことの活用
 - * 「地域に還す」地域との課題とつなぐ
 - * 地域との対話
- ☆「やる気」と「積極性」の伸長
 - * 「目標」「自己選択」「振り返り」
 - * シェアリングの意図的設定
 - * 班活動の導入

【経営課題の克服】

- ☆R8年度糸島市教育委員会指定「校区事業」研究の推進・充実
- ☆各部・委員会におけるPDCA（計画・実行・評価・改善）を重視した連続的・発展的な組織運営の充実
- ☆本年度重点を意識した学校経営・公務運営の充実
 - * 学校経営構想→学年主任研修会→学年研修会
 - * 自己評価表→定期面談
 - * 公務部会促進計画→意図的な公務部会の充実
 - * 「発達支持的生徒指導」の視点に立った指導の充実
 - * 働き方改革校内委員会2回



学校運営協議会委員の皆様、
1年間、協議会にご参加いただきまして、ありがとうございました！