

**平成29年度 男女共同参画推進状況報告書**  
**集計結果報告書**

【調査概要】

- 報告根拠 糸島市男女共同参画社会推進条例第7条第3項
- 報告対象 糸島市における指名競争入札等に参加を希望する事業者
- 報告方法 指名競争入札等参加資格審査申請時に電子申請、郵送、FAX、Eメールにて報告
- 報告期間 (初回) 平成29年6月1日～6月30日、(追加) 平成30年1月30日～2月16日
- 報告件数 1,681 (初回 869+追加 812) うち糸島市内の事業所 165 (9.8%)  
登録事業者 (重複等を除く) 1,914 報告率 87.8%

\*平成27年以降の従業員数の大幅な減少について\*

- ・ それまで申請業種ごとに報告書の提出を義務付けていたが、平成27年から事業所につき1回の報告としたため。
- ・ 平成27年から指名登録する事業所について報告 (支店で登録する場合は支店の状況を報告) してもらうようにしたため。  
それまで、本社 (事業所全体) の状況を報告していた事業所が多くあったのではないかと考えられる。

# 1. 従業者の状況について

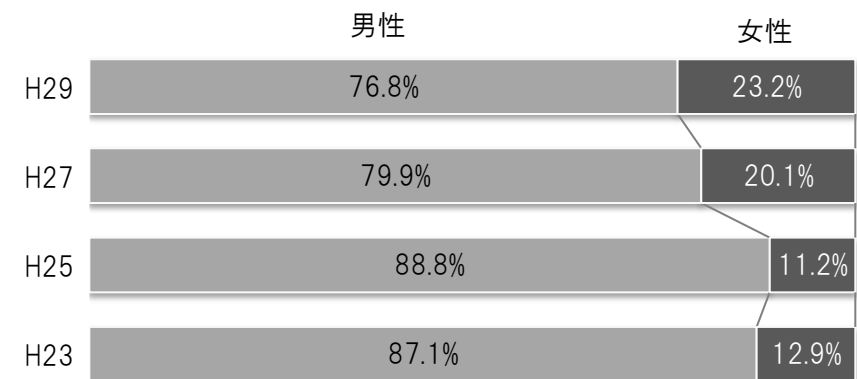
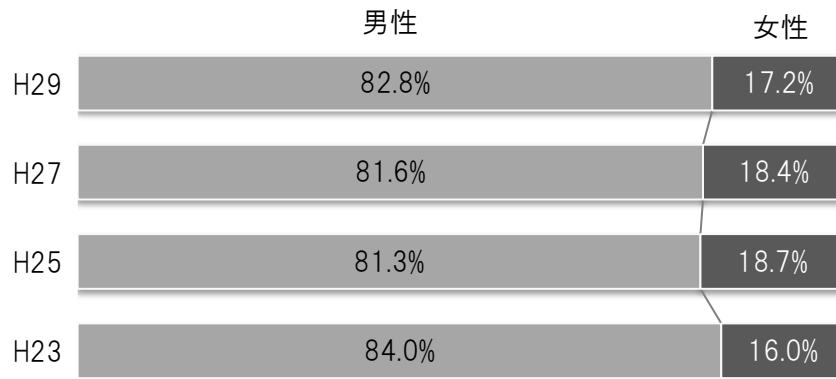
## (1) 雇用状況について

### ① 正規従業員数(管理職数を含む)

- 正規従業員は男性の割合が非常に高く、全体で82.8%、糸島市で76.8%であった。
- 糸島市では、女性の正規従業員の割合が増加傾向にある。

全体	男性		女性		計
	人数	割合	人数	割合	
H29	91,539	82.8%	18,987	17.2%	110,526
H27	333,668	81.6%	75,277	18.4%	408,945
H25	624,862	81.3%	144,126	18.7%	768,988
H23	492,128	84.0%	93,805	16.0%	585,933

糸島市	男性		女性		計
	人数	割合	人数	割合	
H29	493	76.8%	149	23.2%	642
H27	1,037	79.9%	261	20.1%	1,298
H25	15,430	88.8%	1,942	11.2%	17,372
H23	11,417	87.1%	1,687	12.9%	13,104

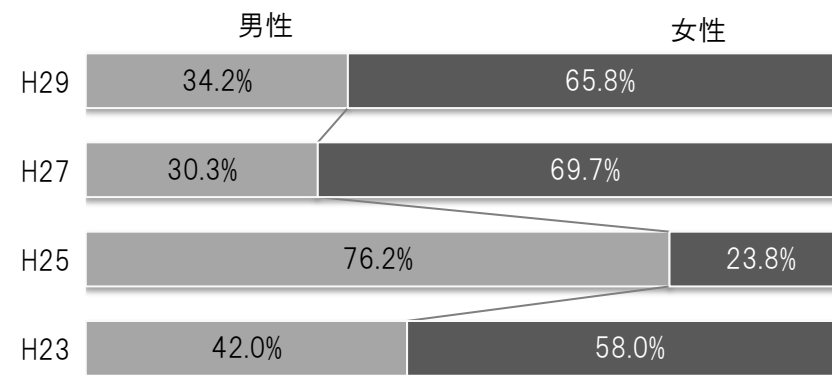
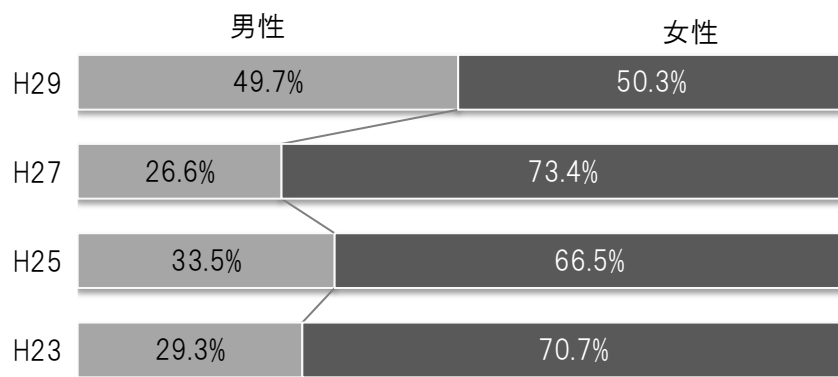


## ②非正規従業員数(派遣・契約・臨時・パート・アルバイト)

- 男性の割合が全体で急増、糸島市でも増加した。
- 全体に比べ、糸島市のほうが女性の割合が高かった。

全体	男性		女性		計
	人数	割合	人数	割合	
H29	19,983	49.7%	20,242	50.3%	40,225
H27	59,907	26.6%	165,408	73.4%	225,315
H25	95,175	33.5%	188,589	66.5%	283,764
H23	66,158	29.3%	159,356	70.7%	225,514

糸島市	男性		女性		計
	人数	割合	人数	割合	
H29	38	34.2%	73	65.8%	111
H27	163	30.3%	375	69.7%	538
H25	2,762	76.2%	863	23.8%	3,625
H23	1,105	42.0%	1,528	58.0%	2,633

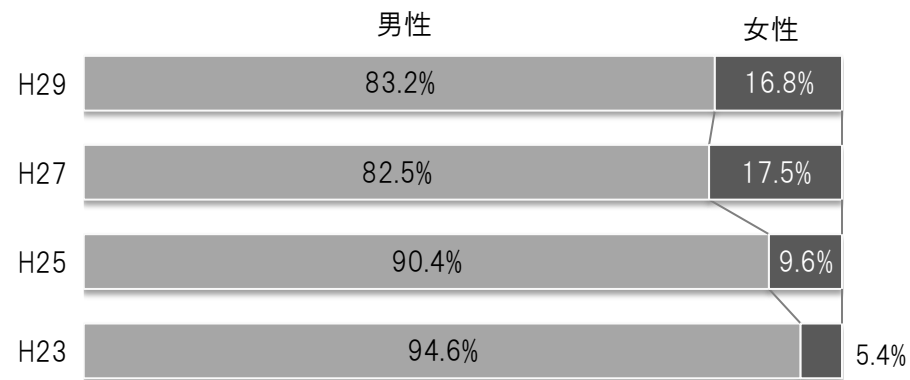
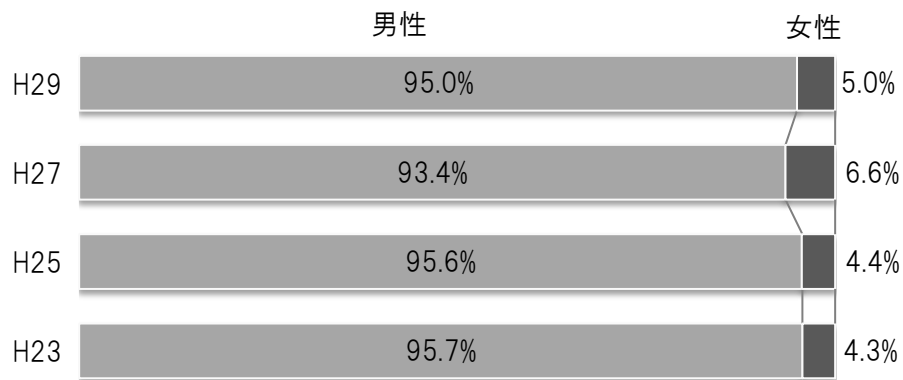


### ③管理職者数

- 管理職は、前回同様、男性が圧倒的に多かった。
- 全体に比べ、糸島市のほうが女性の割合が高かった。

全体	男性		女性		計
	人数	割合	人数	割合	
H29	25,339	95.0%	1,345	5.0%	26,684
H27	97,841	93.4%	6,893	6.6%	104,734
H25	174,311	95.6%	8,069	4.4%	182,380
H23	148,916	95.7%	6,746	4.3%	155,662

糸島市	男性		女性		計
	人数	割合	人数	割合	
H29	114	83.2%	23	16.8%	137
H27	273	82.5%	58	17.5%	331
H25	1,004	90.4%	107	9.6%	1,111
H23	2,570	94.6%	148	5.4%	2,718

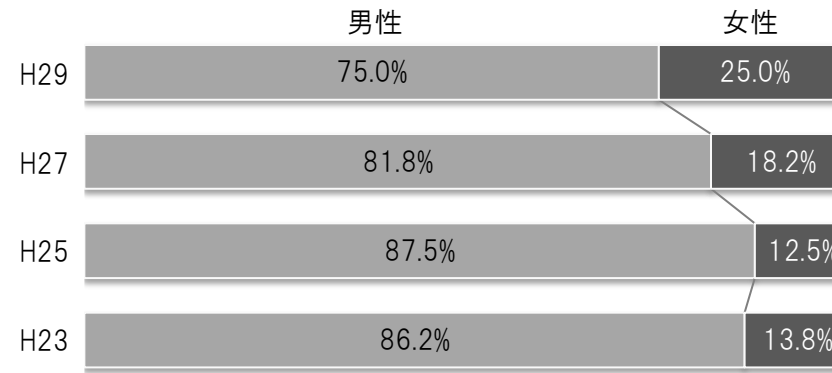
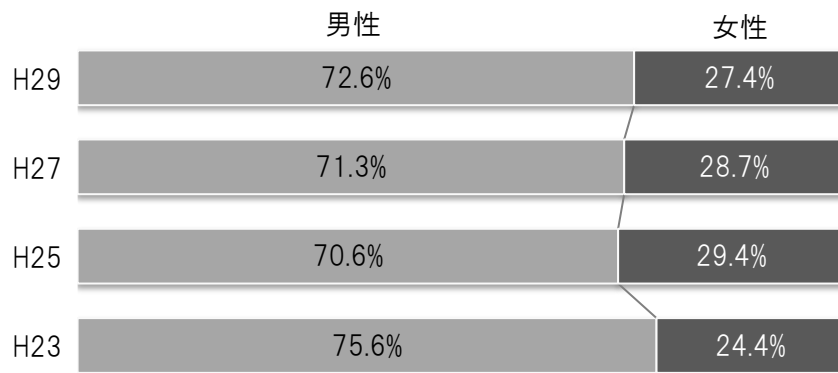


#### ④前年度の新規採用者数(正規従業員)

- 全体の男女比は横ばいである。
- 糸島市では、女性の割合が増加している。

全体	男性		女性		計
	人数	割合	人数	割合	
H29	5,051	72.6%	1,903	27.4%	6,954
H27	13,551	71.3%	5,449	28.7%	19,000
H25	20,075	70.6%	8,376	29.4%	28,451
H23	17,858	75.6%	5,778	24.4%	23,636

糸島市	男性		女性		計
	人数	割合	人数	割合	
H29	36	75.0%	12	25.0%	48
H27	81	81.8%	18	18.2%	99
H25	667	87.5%	95	12.5%	762
H23	555	86.2%	89	13.8%	644

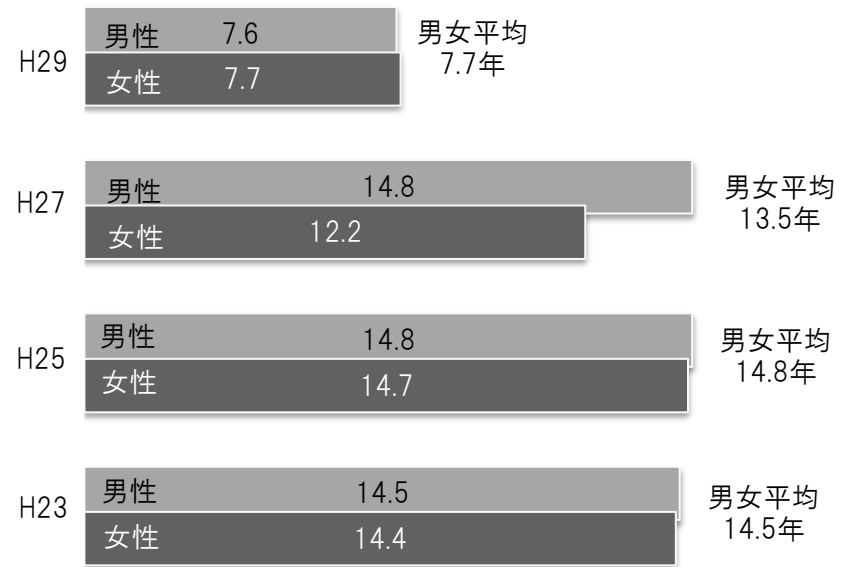
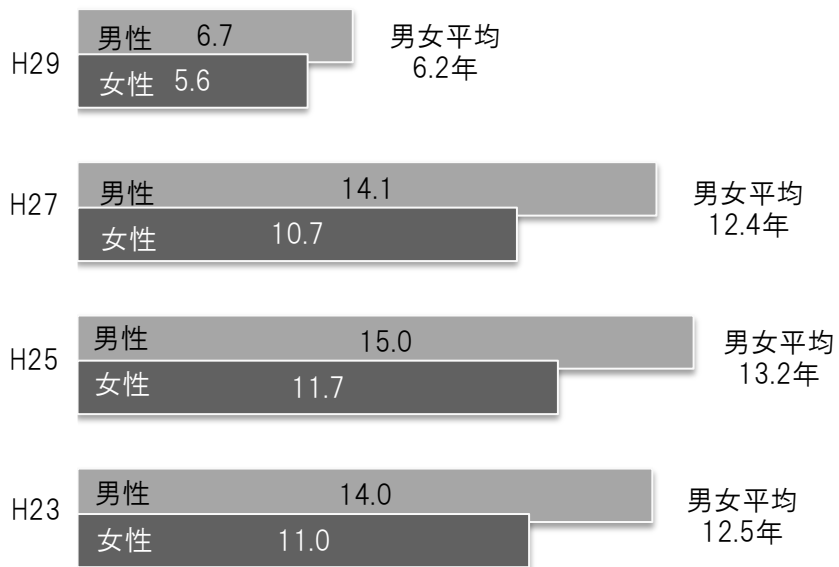


### ⑤ 正規従業員の平均勤続年数

- 全体、糸島市ともに平均勤続年数が大幅に短くなった。
- 糸島市では、男女の差があまりなく、女性の平均勤続年数のほうがわずかに長くなった。

全体	男性(年)	女性(年)	平均(年)
H29	6.7	5.6	6.2
H27	14.1	10.7	12.4
H25	15.0	11.7	13.2
H23	14.0	11.0	12.5

糸島市	男性(年)	女性(年)	平均(年)
H29	7.6	7.7	7.7
H27	14.8	12.2	13.5
H25	14.8	14.7	14.8
H23	14.5	14.4	14.5



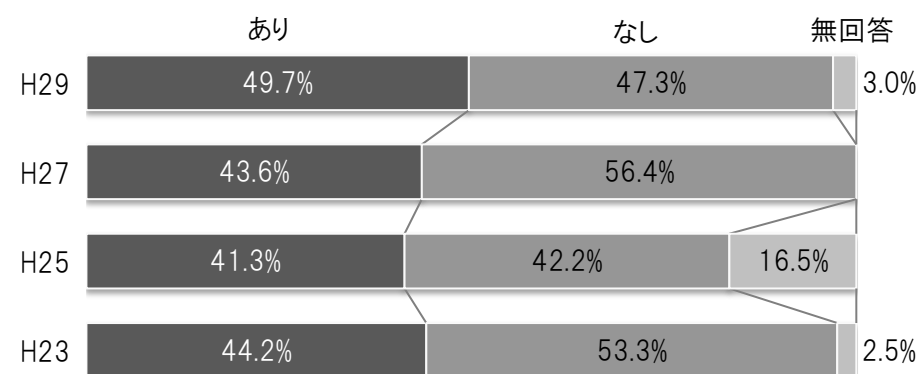
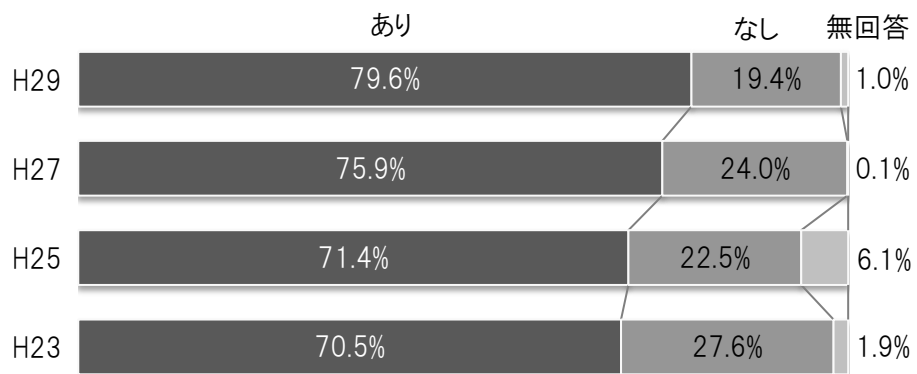
## (2)育児・介護など休業制度および利用状況について

### ①育児休業制度の有無

- 前回に比べ、育児休業制度のある事業所の割合は、全体、糸島市ともに増加した。
- 育児休業制度のある事業所は、全体では79.6%であるが、糸島市は49.7%にとどまった。

全体	あり		なし		無回答	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
H29	1,338	79.6%	327	19.4%	16	1.0%
H27	1,419	75.9%	449	24.0%	2	0.1%
H25	1,562	71.4%	491	22.5%	133	6.1%
H23	1,350	70.5%	529	27.6%	36	1.9%

糸島市	あり		なし		無回答	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
H29	82	49.7%	78	47.3%	5	3.0%
H27	78	43.6%	101	56.4%	0	0.0%
H25	103	41.3%	105	42.2%	41	16.5%
H23	106	44.2%	128	53.3%	6	2.5%



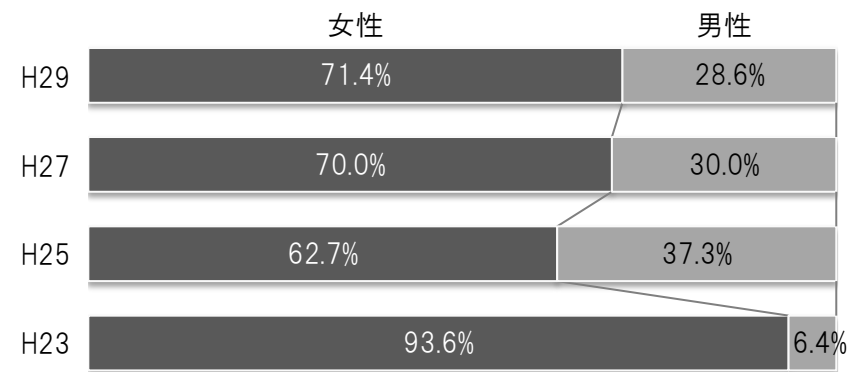
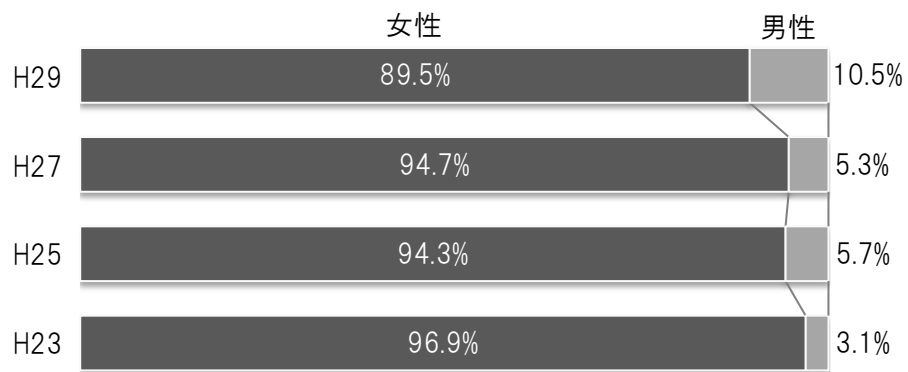


## ②前年度の育児休業取得者数

- 前回に比べ、全体、糸島市ともに育児休業を取得した人数は減少した。
- 女性の割合が非常に高いが、全体では男性の割合が増加した。

全体	女性		男性		計
	人数	割合	人数	割合	
H29	969	89.5%	114	10.5%	1,083
H27	4,058	94.7%	228	5.3%	4,286
H25	5,839	94.3%	354	5.7%	6,193
H23	7,774	96.9%	245	3.1%	8,019

糸島市	女性		男性		計
	人数	割合	人数	割合	
H29	5	71.4%	2	28.6%	7
H27	7	70.0%	3	30.0%	10
H25	42	62.7%	25	37.3%	67
H23	103	93.6%	7	6.4%	110

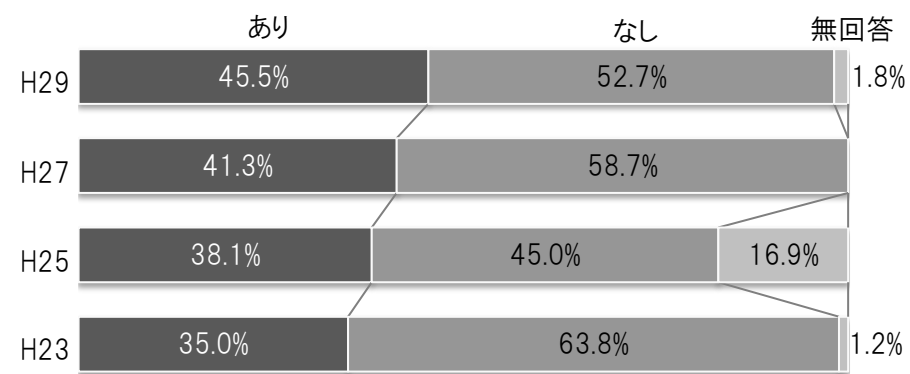
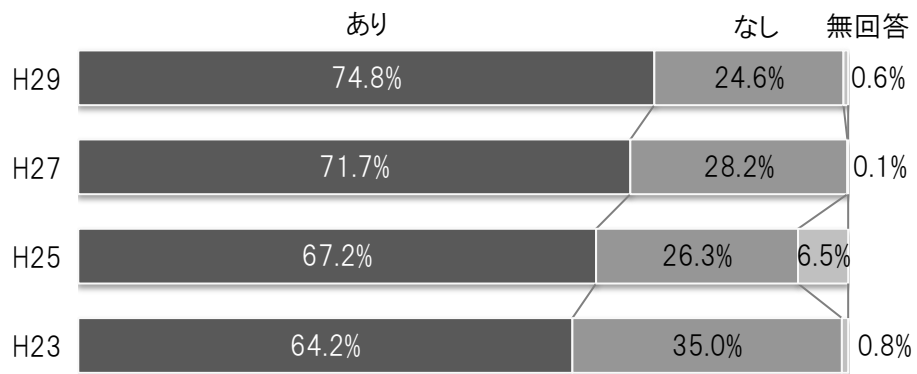


### ③介護休業制度の有無

- 前回に比べ、介護休業制度のある事業所の割合は、全体、糸島市ともに増加した。
- 介護休業制度のある事業所は、全体では74.8%であるが、糸島市は45.5%にとどまった。
- 介護休業に関する規程のある事業所の割合は、育児休業に比べて低かった。

全体	あり		なし		無回答	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
H29	1,257	74.8%	413	24.6%	11	0.6%
H27	1,341	71.7%	527	28.2%	2	0.1%
H25	1,470	67.2%	574	26.3%	142	6.5%
H23	1,229	64.2%	670	35.0%	16	0.8%

糸島市	あり		なし		無回答	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
H29	75	45.5%	87	52.7%	3	1.8%
H27	74	41.3%	105	58.7%	0	0.0%
H25	95	38.1%	112	45.0%	42	16.9%
H23	84	35.0%	153	63.8%	3	1.2%

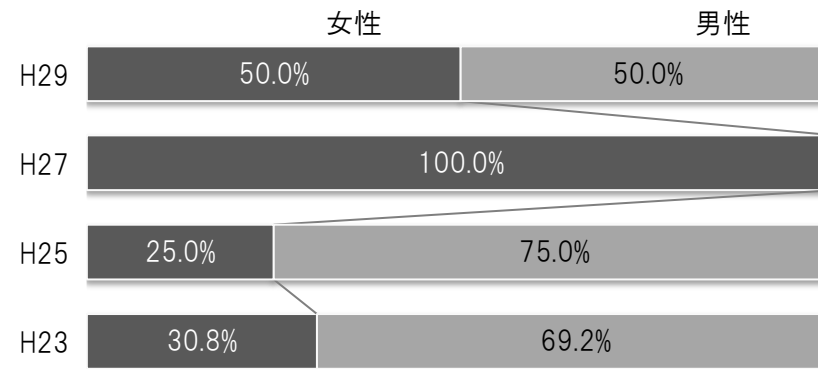
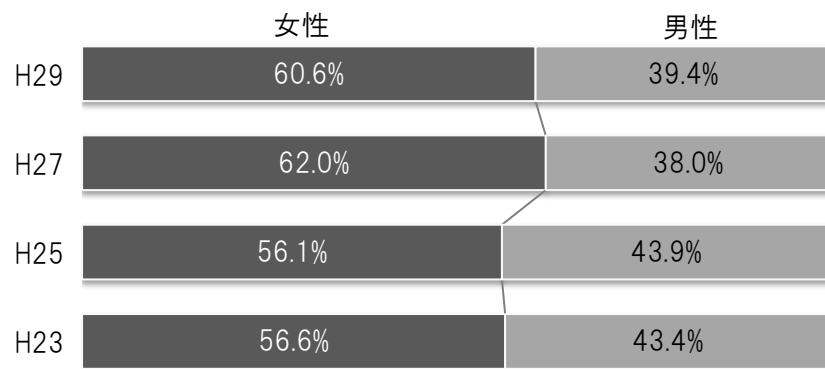


#### ④前年度の介護休業取得者数

- 前年に比べ、全体、糸島市ともに介護休業を取得した人数は減少した。
- 育児休業に比べ、全体、糸島市ともに男性の割合が高い。

全体	女性		男性		計
	人数	割合	人数	割合	
H29	60	60.6%	39	39.4%	99
H27	176	62.0%	108	38.0%	284
H25	224	56.1%	175	43.9%	399
H23	112	56.6%	86	43.4%	198

糸島市	女性		男性		計
	人数	割合	人数	割合	
H29	1	50.0%	1	50.0%	2
H27	4	100.0%	0	0.0%	4
H25	4	25.0%	12	75.0%	16
H23	4	30.8%	9	69.2%	13



## 2. 男女共同参画推進の取り組みについて

### (1)就業しながら育児・介護をすることを容易にするために講じていることはありますか。(複数回答)

- 最も多いのは、全体では「時間外労働の免除や制限」、糸島市では「始業・終業時刻の繰り上げ・繰り下げ」であった。
- 糸島市は、個人経営や家族経営が多いため「該当なし」の割合が高かった。

	全体		糸島市	
	事業所数	全事業所に占める割合	事業所数	全事業所に占める割合
短時間勤務の制度	1,005	59.8%	42	25.5%
フレックスタイム制度	351	20.9%	23	13.9%
始業・終業時刻の繰り下げ・繰り上げ	893	53.1%	60	36.4%
時間外労働の免除や制限	1,029	61.2%	43	26.1%
深夜業(午後10時～午前5時)を制限する制度	993	59.1%	36	21.8%
子の看護のための休暇制度	1,009	60.0%	52	31.5%
託児施設の措置運営、これに準じること	21	1.2%	0	0.0%
育児・介護サービス利用料の助成、これに準じること	81	4.8%	5	3.0%
労働者の配置に関する配慮	768	45.7%	34	20.6%
その他	59	3.5%	4	2.4%
該当なし(個人経営、家族経営など)	101	6.0%	51	30.9%
特に取り組んでいない	161	9.6%	24	14.5%
無回答	18	1.1%	4	2.4%

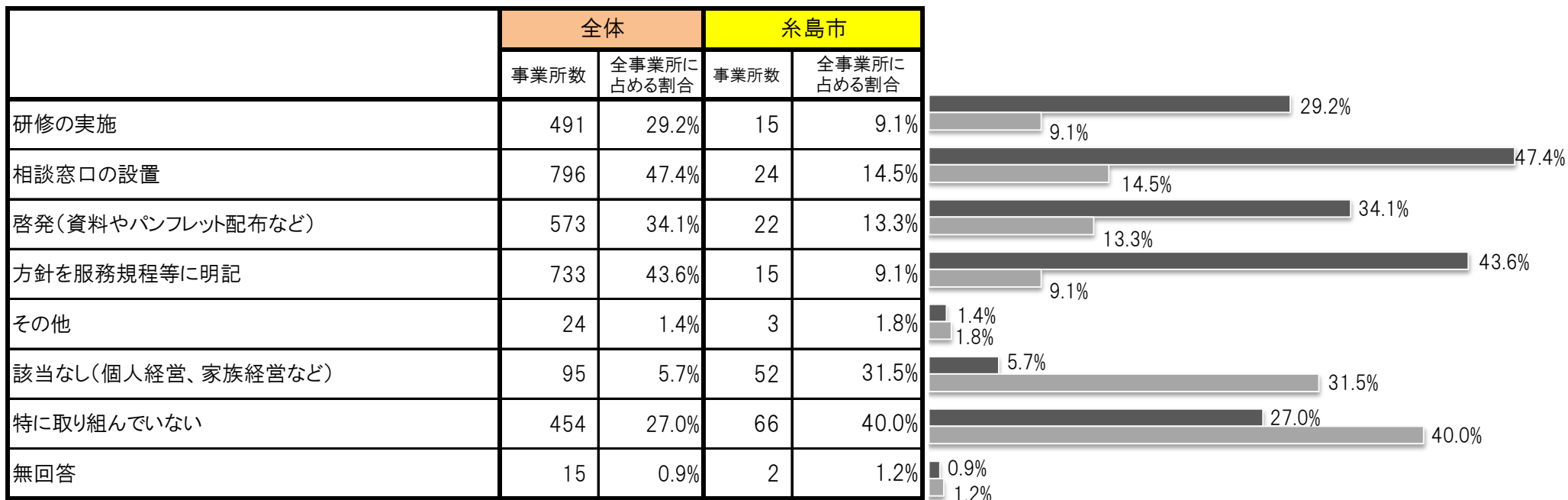
#### 〈その他の記入事項〉

- 育児に関する遅刻の特別措置
- ファミリーフレンドリー休暇(子の看護とは別に5日間付与)
- 学校行事や通院のための時間単位の休暇
- 授業参観休暇
- 就学前児童を対象にした子ども休暇
- 配偶者出産休暇
- 育児休業の延長(2歳誕生日の前日まで取得可)
- 休暇休業パンフレット、仕事と育児・介護の両立支援ハンドブックの配付

- 職長家庭両立推進者の選任、育児介護サポート相談室の設置
- 復職支援プログラムの運用
- ノー残業デーの実施
- デザイン勤務制度
- テレワーク、在宅勤務の導入
- 選択型福祉制度(育児関連費用補助、在宅保育サービス利用割引)
- 再雇用制度
- その都度両立できるよう、組合と協議の上、協定書を交わし実行

(2)セクシュアル・ハラスメント防止のために、取り組んでいることはありますか。(複数回答)

- 全体、糸島市ともに「相談窓口の設置」が最も多かった。
- 糸島市は、個人経営や家族経営が多いためか「該当なし」の割合が高かった。取り組んでいない事業所も40%あった。

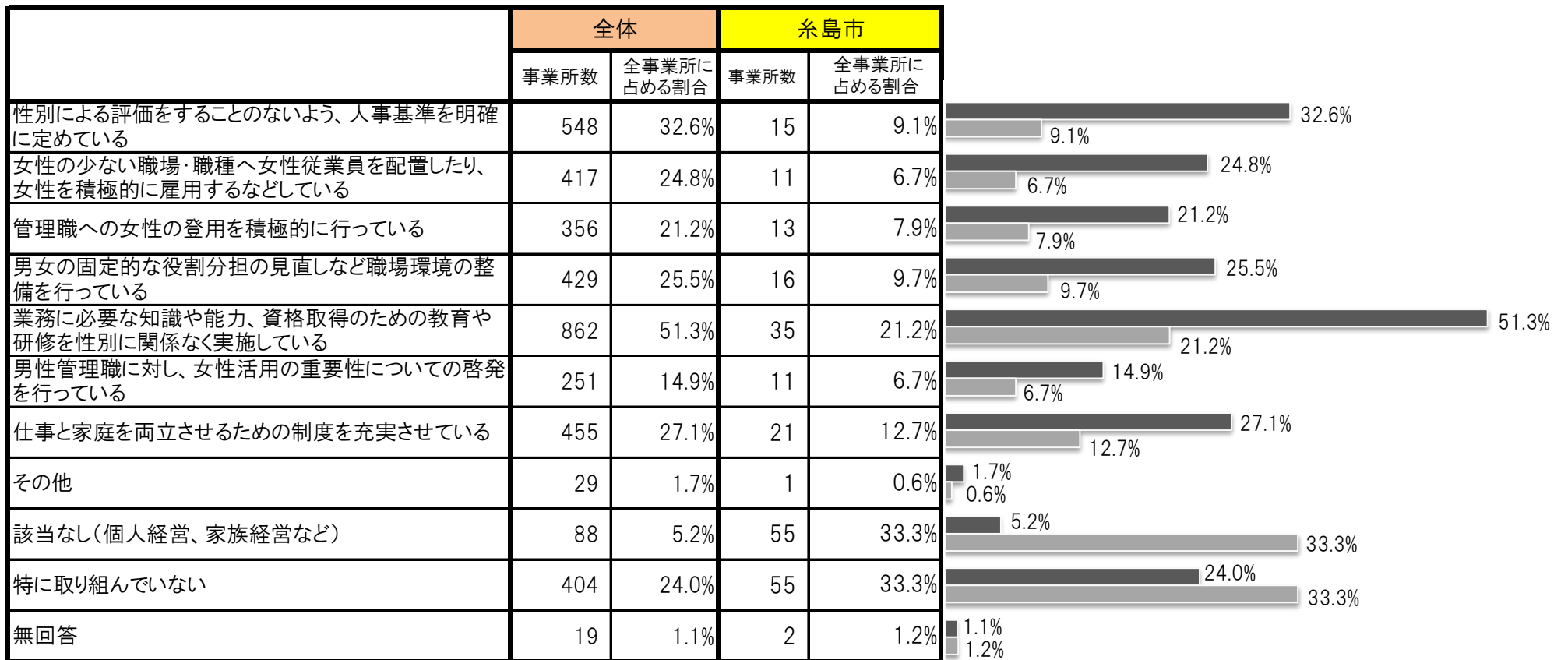


〈その他の記入事項〉

- アンケートの実施(年1回)、アンケート結果を基にした内部監査の実施
- インターネットによるストレスチェックの実施
- 業界団体で取り組んでいる
- 苦情処理委員会の設置

### (3)女性を積極的に活用するために、取り組んでいることはありますか。(複数回答)

- 全体、糸島市ともに「業務に必要な知識や能力、資格取得のための教育や研修を性別に関係なく実施している」が最も多かった。
- 糸島市は、個人経営や家族経営が多いためか「該当なし」の割合が高かった。取り組んでいない事業所も33.3%あった。



〈その他の記入事項〉

- 女性活躍推進室の新設
- 社内に女性活躍推進ワーキンググループの立ち上げ
- 女性安全パトロール隊を結成し、月に1度工事現場にて安全パトロールを実施
- 女性活躍推進プロジェクトを立ち上げ、女性のキャリアを継続的に支援
- 女性の資質向上に関する教育や研修を実施
- 女性を対象とした研修、メンター等の制度、キャリアカウンセリング窓口の設置
- 女性社員向けキャリア研修の実施