

平成27年度 指定管理者評価シート

指定管理者

施設名	糸島市健康福祉センター ふれあい
指定管理者名	社会福祉法人 糸島市社会福祉協議会
指定期間	平成26年4月1日～平成29年3月31日
評価者名 (施設所管課長)	介護・高齢者支援課長 嘉村 文枝

評価

[評価区分: 優れている(5点)、 適正である(3点)、 改善が必要である(1点)、×抜本的な見直しが必要である(0点)]

項目	評価視点	評価区分	得点	理由
業務の履行に関する事	指定事業が適切に実施されているか		5	施設の設定目的に沿った事業が実施されている
	職員の人員配置は適正であるか		5	利用者のニーズに対応できるよう適正に配置されている
	職員の労働条件は適正に保たれているか(賃金、労働時間等)		5	労働条件を守り、適正に保たれている
	職員に対して必要な研修等を実施し、資質向上に努めているか		5	接遇、人権学習等の職員研修会が実施され、資質の向上に努めている
	法令が遵守されているか(法定点検や検査等を含む)		5	点検、検査等漏れなく実施し、法令遵守されている
	開館日、開館時間は守られているか		5	条例に基づき守られている
	施設、設備、備品の管理及び保守は適切に行われているか		5	管理、保守は問題なく行われている
	利用の許可・制限が適正に実施されているか		3	適正である
	利用者からの苦情に対し、適切に対応しているか		3	適正である
	帳簿等は適切に整備・保存されているか		5	整備・保存に努めている
	個人情報適切に取り扱われているか		5	鍵付きのロッカーやキャビネットに保管され適切に管理されている
	適正な会計・経理事務が実施されているか(利用料の適正徴収含む)		3	適正である
	経費節減の取組がみられるか		3	適正である
市への報告及び必要書類の提出は、遅延なく適宜行われているか		3	要請が必要な場合もあるが、適正である	
得点小計			60	

項目	評価視点	評価区分	得点	理由
サービスの質に関すること	利用者に対するサービス向上の取組がみられるか		3	HPや広報紙を活用している
	利用者増加の取組がみられるか		3	イベント等の実施により利用者増加に努めている
	職員の接客態度(マナー、言葉づかい、服装等)は適切か		3	適切である
	自主事業の実施により、施設の魅力向上を図っているか		3	魅力向上に努めている
	利用者の声を反映させるため、利用者アンケート等を実施しているか		1	もっと反映されるよう取り組んでいただきたい
	業務の改善は図られているか(市による改善の指摘があった場合のみ)		3	改善の指摘に対応されている
	得点小計			16
その他	市民の平等な利用を確保しているか		5	ホームページに利用案内を掲示しており、予約により広く部屋の貸し出し等を行っている。
	健康福祉センターの施設の効用(福祉相談、ボランティア育成、在宅介護相談、予防、栄養指導及び運動指導等)を最大限発揮させているか		5	社協の持つスキルを生かし、最大限有効活用に努めている
	健康福祉センターの管理を安定して行う物理的能力及び人的能力を有しているか		3	適正である
	得点小計			13
合計点			89	
得点率 (合計点/(5点×評価項目数))			0.77	

総合評価	理由
	健康福祉センターの設置目的に合致した事業、地域の特性を踏まえた活動に取り組んでいる。

【総合評価判定の目安】

優 良 …… 0.75～1 適 正 …… 0.50～0.74
改善必要 …… 0.25～0.49 × 抜本の見直し必要 …… 0～0.24

指導及び助言

サービスの質を維持、向上するため、職員研修や課内会議を実施するとともに、清掃、警備、保守点検等の業務の再委託先について精査しており、施設の維持管理に努めていることは評価できる。今後は意見箱を設置するなど利用者の声を反映させる方策をとること。またさらなるサービス向上、経費削減への取り組みを行っていただきたい。