

**令和4年度第3回総合戦略推進委員会における委員からの意見等に対する
対応及び改善策等について**

委員からの指摘事項及び意見等	主管課における対応状況及び改善策等
<p>基本目標 1</p> <p>担い手の発掘・育成と新たな働き方の実現</p> <p>➤市内の企業や事業所などに向けた副業の有効性などの周知、啓発</p> <p>➤福岡都市圏に向けた「週末副業」の情報発信</p> <p>○就職支援サイトについて</p> <ul style="list-style-type: none"> ・突出した部分がないとサイトは見ない。ハローワークでの職探しとは違う情報発信の仕方ができないか。 ・糸島の企業は魅力がある、わくわくする企業がたくさんあると感じてもらい、人を集めるような仕掛けがある求人サイトがほしい。 <p>○テレワークについて（仕事）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・糸島に住んでいる人が、県外や遠方にある企業とマッチングできたらいいのではないか。 ・スキルが低い人も学べる講座や、参加すればその場で職業マッチングの機会が得られるような講座が継続的に開催されると良い。 	<p>[商工振興課]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「就業体験（インターン）」や「短時間・短期間雇用」などの特色があるメニューを企業に作っていただき、しごとさがしサイトでマッチングしたいと考えています。 ・しごとさがしサイトの「企業情報」を有効活用していただけるよう企業に周知していきます。 <p>[ブランド政策課、商工振興課]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・フリーランスと仕事をマッチングする民間サイト（ランサーズなど）が多数ありますので、そちらを活用いただければと考えております。 ・スキルが低い人が学べる講座をブランド政策課（テレワークセンター）や人権・男女共同参画推進課（ラポール）が実施しています。また、講座に加え職業マッチングまで行う国や県の制度をホームページなどで積極的にお知らせしています。

**令和4年度第3回総合戦略推進委員会における委員からの意見等に対する
対応及び改善策等について**

委員からの指摘事項及び意見等	主管課における対応状況及び改善策等
<p>○テレワークについて（企業向け勉強会）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・企業としてもテレワークのできる仕事を作らないといけない。足りない部分もテレワークで補う。それができたらいいが、なかなかそこが思いつかない。その勉強会を企業としてしないとけない。 ・人が足りない箇所はどういう人材をあてこむか、どういう雇い方をするか。副業で1時間だけとか、テレワークで少し手伝うとか。そういったことはすごく重要になってくると思うので、ぜひ取り入れていきたい。勉強会をしっかりとっていくべき。 ・RPAは業務を自動的に終わらせてくれる。他の事業者で、苦勞されている会社はたくさんあると思うので、そういった話ができて、情報共有できる、勉強会はぜひ取り入れていただきたい。 <p>○情報発信について</p> <ul style="list-style-type: none"> ・事例の発信も大事。副業の内容や、企業や働いている人が、こんなに助かっています、こんなに素敵な生活が送れています等、そのような地道な発信が大事。 	<p>[ブランド政策課、商工振興課]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・毎月第4月曜日の18時30分から、商工会館大会議室で、人材活性化プロジェクトの集いが開催されています。経営者や人事担当者などが集い、人材確保の課題などについてグループワークや専門家などによるセミナーなどが行われています。 <p>[ブランド政策課、商工振興課]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・今年度、糸島しごとのブランド化プロモーションとして、糸島で働く人を記事化して紹介する事業を実施します。糸島で働く魅力的な人の紹介と併せて、地域資源を生かしたライフワークの発掘、発信を行います。