

糸島市特定事業主行動計画の実施状況及び 糸島市における女性の活躍状況の公表

糸島市では、「次世代育成支援対策推進法」及び「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（以下、「女性活躍推進法」という。）」に基づき、「糸島市特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表します。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、糸島市における女性の活躍状況を公表します。

職業生活における機会の提供に関する実績

■ 採用した職員に占める女性職員の割合（令和5年4月1日の状況）

| 区分 | 男性 | 女性 | 合計 | 女性割合（R5） | R4 | R3 | R2 | H3I |
|-------|----|----|----|----------|-------|-------|-------|-------|
| 一般行政職 | 8 | 6 | 14 | 42.9% | 63.6% | 63.6% | 42.9% | 37.5% |
| 保健師職 | 0 | 0 | 0 | 採用なし | 採用なし | 採用なし | 採用なし | 採用なし |
| 技術職 | 1 | 4 | 5 | 80.0% | 33.3% | 33.3% | 33% | 0.0% |
| 消防吏員 | 6 | 0 | 6 | 0% | 0% | 0% | 0.0% | 採用なし |
| 計 | 15 | 10 | 25 | 40.0% | 50.0% | 50.0% | 35.0% | 21.4% |

■ 職員に占める女性職員の割合（令和5年4月1日の状況）

| 区分 | 男性 | 女性 | 合計 | 女性割合（R5） | R4 | R3 | R2 | H3I |
|----------|-----|-----|-----|----------|-------|-------|-------|-------|
| 一般行政職 | 224 | 146 | 370 | 39.5% | 38.8% | 38.0% | 36.8% | 36.8% |
| 保健師職 | 0 | 19 | 19 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 技術職 | 54 | 13 | 67 | 19.4% | 14.3% | 13.6% | 11.3% | 10.0% |
| 消防吏員 | 103 | 2 | 105 | 1.9% | 2.0% | 2.0% | 2.0% | 2.0% |
| 正規職員計 | 381 | 180 | 561 | 32.1% | 31.5% | 30.2% | 29.4% | 29.6% |
| 会計年度任用職員 | 72 | 209 | 281 | 74.4% | 79.5% | 78.3% | 82.2% | 71.8% |
| 計 | 453 | 389 | 842 | 46.2% | 48.3% | 47.0% | 49.1% | 39.9% |

■ 管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合（令和5年4月1日の状況）

① 全体

| 区分 | 男性 | 女性 | 合計 | 女性割合（R5） | 伸び率（R5-H3I） | R4 | R3 | R2 | H3I |
|-------|-----|----|-----|----------|-------------|-------|-------|-------|-------|
| 部長級 | 14 | 2 | 16 | 12.5% | 4.8% | 12.5% | 7.7% | 7.7% | 7.7% |
| 課長級 | 43 | 4 | 47 | 8.5% | ▲0.8% | 8.9% | 6.8% | 6.8% | 9.3% |
| 課長補佐級 | 45 | 17 | 62 | 27.4% | 17.4% | 30.4% | 25.0% | 19.2% | 10.0% |
| 管理職計 | 102 | 23 | 125 | 18.4% | 9.0% | 19.0% | 15.6% | 12.8% | 9.4% |
| 係長級 | 91 | 30 | 121 | 24.8% | 1.1% | 25.0% | 25.0% | 24.4% | 23.7% |
| 計 | 193 | 53 | 246 | 21.5% | 6.2% | 20.7% | 20.7% | 17.4% | 15.3% |

② 消防職を除く（市長部局、教育委員会、公営企業等）

| 区分 | 男性 | 女性 | 合計 | 女性割合（R5） | 伸び率（R5-H3I） | R4 | R3 | R2 | H3I |
|-------|-----|----|-----|----------|-------------|-------|-------|-------|-------|
| 部長級 | 11 | 2 | 13 | 15.4% | 5.4% | 15.4% | 9.1% | 9.1% | 10.0% |
| 課長級 | 37 | 4 | 41 | 9.8% | ▲1.0 | 10.3% | 7.9% | 7.9% | 10.8% |
| 課長補佐級 | 40 | 17 | 57 | 29.8% | 18.7% | 33.3% | 27.7% | 21.3% | 11.1% |
| 管理職計 | 88 | 23 | 111 | 20.7% | 9.8% | 22.3% | 17.7% | 14.6% | 10.9% |
| 係長級 | 68 | 30 | 98 | 30.6% | 3.0% | 28.2% | 29.7% | 28.9% | 27.6% |
| 計 | 156 | 53 | 209 | 25.4% | 5.2% | 25.4% | 24.2% | 22.4% | 20.2% |

③ 消防職

| 区分 | 男性 | 女性 | 合計 | 女性割合 (R5) | 伸び率 (R5-H31) | R4 | R3 | R2 | H31 |
|-------|----|----|----|-----------|--------------|----|----|----|-----|
| 部長級 | 3 | 0 | 3 | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| 課長級 | 6 | 0 | 6 | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| 課長補佐級 | 5 | 0 | 5 | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| 管理職計 | 14 | 0 | 14 | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| 係長級 | 23 | 0 | 23 | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| 計 | 37 | 0 | 37 | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |

職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

■ 職員の各月ごとの平均超過勤務時間

(単位：時間)

| 年度 | 月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 | 月平均 |
|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| H31 | 時間数 | 18.9 | 17.2 | 15.0 | 15.1 | 13.4 | 14.3 | 15.2 | 14.1 | 11.7 | 13.3 | 12.4 | 15.8 | 14.7 |
| R2 | 時間数 | 16.5 | 11.7 | 12.5 | 16.0 | 8.7 | 17.5 | 13.0 | 9.8 | 10.6 | 10.9 | 10.7 | 15.6 | 12.8 |
| R3 | 時間数 | 17.1 | 11.1 | 10.9 | 11.3 | 17.8 | 8.1 | 13.8 | 10.3 | 9.2 | 11.8 | 12.2 | 17.1 | 12.6 |
| R4 | 時間数 | 18.1 | 16.3 | 15.3 | 15.6 | 12.1 | 23.2 | 17.1 | 14.6 | 12.6 | 13.6 | 13.6 | 15.6 | 15.6 |

※選挙、災害対応を除く

■ 男女別の育児休業取得状況

| 区分 | 男性職員 (取得目標：30%) 注1 | | | 女性職員 (取得目標：100%) | | |
|-----|--------------------|------|-------|------------------|------|------|
| | 対象者数 | 取得者数 | 取得率 | 対象者数 | 取得者数 | 取得率 |
| H31 | 13 | 1 | 7.7% | 6 | 6 | 100% |
| R2 | 20 | 8 | 40.0% | 10 | 10 | 100% |
| R3 | 16 | 3 | 18.8% | 5 | 5 | 100% |
| R4 | 10 | 4 | 40.0% | 4 | 4 | 100% |

注1 男性職員の育児休業取得目標は、H31年度まで10%、R3年度までは13%。

■ 男性職員の配偶者出産補助休暇等の取得状況 (期間：1月1日～12月31日)

出産補助休暇取得状況

| 年 | 対象者数 | 取得者数 | 取得率 |
|----|------|------|-------|
| R2 | 21 | 8 | 38.1% |
| R3 | 20 | 9 | 45.0% |
| R4 | 11 | 5 | 45.5% |

育児参加休暇取得状況

| 年 | 対象者数 | 取得者数 | 取得率 |
|----|------|------|-------|
| R2 | 21 | 4 | 19.0% |
| R3 | 20 | 3 | 15.0% |
| R4 | 11 | 1 | 9.1% |

■ 年次有給休暇取得状況 (期間：1月1日～12月31日)

| 年 | 平均取得日数 | 取得目標日数 |
|-----|--------|--------|
| H31 | 10.34日 | 15日 |
| R2 | 11.49日 | |
| R3 | 11.29日 | |
| R4 | 10日 | |